

Témata DP 2019/2020
Obor: SPŘ - Systémy projektového řízení
Forma studia: prezenční Plzeň

Ing. Petr Čížek, Ph.D.

- **Strategické řízení organizace (Návrh strategického dokumentu organizace)**
Úvod do strategického řízení a plánování, strategické cíle organizace, analýza okolí organizace, výběr strategie, plánování a finanční prognóza organizace, implementace strategie a návrh hodnocení, aplikace na konkrétní organizaci.
- **Produktové a procesní inovace**
Na konkrétním případě popište přípravu a realizaci produktové nebo procesní inovace. Navrhněte plánovaný životní cyklus inovace, řízení rizik a metodologii měření.

Ing. Jarmila Ircingová, Ph.D.; doc. Ing. Jan Horejc, Ph.D.

- **Posouzení efektivity investičního projektu metodami DCF a EVA**
Specifikace investičního projektu, určení základních charakteristik projektu, finanční dokumenty pro posouzení návratnosti investice, výpočet návratnosti metodami DCF a EVA, kontrola stability projektu.
- **Strategická analýza a návrh možné strategie organizace** – úkoly a význam strategického managementu podniku, postup strategické analýzy a návrhu tvorby nové možné strategie, analýza a posouzení stávající úrovně strategického managementu organizace, zpřesnění strategické analýzy, návrh a vyhodnocení možných strategických variant, výběr vhodné strategické varianty.
- **Projekt implementace strategického programu organizace**
Uvedení strategického záměru organizace, vyvození krátkodobých cílů pro implementaci, tvorba plánovacích dokumentů respektujících stanovené výkonnostní cíle, posouzení efektivity dílčích variant a výběr optimální varianty, organizační postupy podporující implementaci plánů, stanovení základních parametrů pro controlling (lze využít i metodiku Balanced Scorecard).
- **Stanovení hodnoty firmy na základě jejího strategického plánu rozvoje**
Formulace dlouhodobého strategického plánu rozvoje podniku, sestavení střednědobého finančního plánu, zjišťování vývoje jeho hodnoty (lze s podporou softwaru EVALENT), diskuse rizik při naplňování strategie rozvoje.
- **Analýza rizik podnikatelského projektu**
Popis podnikatelského projektu, určení faktorů rizika, stanovení jejich významnosti s respektováním Risk Appetite, analýza citlivosti, objemové analýzy, analýzy stability, opatření na ošetření rizika, posouzení vynaložených nákladů z hlediska cost-benefit, mechanismy signalizace krize průběhu projektu, plán korekčních opatření.

- **Projekt zvyšování výkonnosti firmy prostředky strategického řízení**
Analýza stávající výkonnosti ve firmě, vize strategického obratu výkonnosti firmy, posouzení rizik ohrožujících naplnění strategického záměru, stanovení kritické varianty, varianty plánů růstu s respektováním vývoje klíčových rizik, doporučení pro rozhodnutí o implementaci projektu.
- **Návrh optimálního financování podnikatelského plánu/projektu**
Uvození priorit podnikatelského plánu na základě marketingového plánu, stanovení výkonnostních kritérií podnikatelského plánu, sestavení finančního plánu, zajištění zdrojů, uvedení variant a modelů financování plánu a jejich posouzení z hlediska nákladů a celkové rizikovosti, zkoumání finanční výkonnosti projektu při navrhovaném způsobu financování (možnost použít program STRATEX).

Ing. Martin Januška, Ph.D.

- **Implementace systému řízení rizik v organizaci**
Střednědobé parametry rozvoje podniku, identifikace a formulace rizik ovlivňujících naplnění jeho výkonnostních cílů, posouzení klíčových rizik z hlediska Risk Appetite, návrh strategií pro jejich ošetření, stanovení nákladů na ošetření klíčových rizik, organizační postupy zvládání rizik, parametrizace procesů strategického controllingu, strukturovaný reporting, posouzení přínosů řízení rizik pro organizaci.
- **Analýza a následná optimalizace vybraných podnikových procesů**
Zmapování vybraných podnikových procesů, vyjádření současného stavu případně návrh klíčových indikátorů výkonosti, aplikace vybraných metod pro racionalizaci respektive optimalizaci podnikových procesů, návrh případných změn vycházející z aplikace vybraných metod, vyčíslení očekávaných přínosů a doby návratnosti při realizaci navrhovaných změn prostřednictvím měřitelných KPI.
- **Porovnání chybovosti výrobních a nevýrobních procesů**
Podrobná analýza objemu, závažnosti a nákladů vzniklých z chyb na základě dat z reklamací případně stížností, nebo interních chybových hlášení, cílem práce je porovnat jaký objem prostředků respektive ztrát odpovídá jaké skupině procesů, student musí mít pro zpracování tohoto tématu přístup k příslušným informacím ve vybraném podniku.
- **Procesní audit podniku**
Vybranou metodou provést audit podnikových procesů, vzhledem k různým podobám a metodám auditů, je možné zvolit metodu auditu.
- **Ocenění procesů a produktů metodou Activity Based Costing (ABC)**
Zmapování podnikových procesů a následná analýza ABC procesů, respektive produktů vybraného podniku/oddělení, porovnání výsledků metodikou ABC s metodou režijní přírážky nebo jinou metodou používanou ve vybraném podniku, na základě výsledků vytvořit návrh optimalizace/eliminace ztrátových procesů, návrh optimalizace produktového portfolia.
- **Realizace konkrétního projektu**
Cílem práce bude realizace konkrétního projektu dle požadavků zákazníka/organizace v Plzni. O spolupráci projeví zájem několik organizací, které jsou ochotny poskytnout know how, zadání a případně i financování. Projekty je ovšem nutné realizovat již v průběhu roku podle specifik jednotlivých projektů. Konkrétní informace při osobní konzultaci.
- **Specifika PCP a PPI**
Teoretické porovnání konceptů PCP a PPI, hodnocení kvality inovace, dotazníkové šetření mezi veřejnými zadavateli.

PhDr. Milan Jermář, Ph.D.

- **Projektové řízení v poradenských organizacích (zaměřených na personální nebo manažerské poradenství)**
Manažerské a personální poradenství – vývoj, aktuální trendy. Projektový management v oblasti poradenství. Projekty v manažerském a personálním poradenství – zhodnocení praxe ve vybraných společnostech.
- **Nová sociální média (sociální technologie) v personálním managementu**
Sociální média – vývoj, hlavní trendy. Personální management – hlavní procesy, změny na počátku 21. století. Oblasti využití sociálních médií v personálním managementu, příklady aplikací, zhodnocení praxe ve vybraných společnostech.
- **Personální a sociální aspekty inovační aktivity firmy**
Význam a trendy inovační aktivity firem. Personální management ve firmách zaměřených na inovace a znalosti. Charakteristika vybrané společnosti. Zhodnocení praxe v konkrétní firmě, návrhy pro případný rozvoj.
- **Hodnocení efektivnosti personální politiky podniku s důrazem na řízení projektů.**
Procesy personálního managementu. Personální management v projektovém řízení. Charakteristika vybrané společnosti. Zhodnocení vazeb mezi personálním a projektovým řízením ve vybrané společnosti.

Ing. Jaroslav Svoboda

- **Analýza a návrh controllingového sledování procesů Servisní organizace nastavené v prostředí obecného ERP systému**
Analýza sledovaných produktů, definice datového modelu a určení KPI 3, sestavení funkčního modelu servisních činností, návrh sběru dat pro manažerské reporty evidovaných v databázi ERP 5, nástroj exportu dat z ERP do BI.
- **Procesní mapa, detailní procesy a SW podpora procesů ve výrobní organizaci**
Teoretické pojednání o procesním řízení a controllingu procesů, metriky procesů. Procesy ve výrobní organizaci a jejich SW podpora, analýza procesů a zhodnocení implementace jejich SW podpory ve vybraném podniku.

doc. Ing. Petra Taušl Procházková, Ph.D.

- **Uplatnění inovací v podnikání**
Podnikání a inovace, význam inovací pro podnikání a podnikatelský subjekt, management inovací v konkrétním podnikatelském subjektu (popř. subjektech), jeho využití a zhodnocení.
- **Strategie pro trvale udržitelný rozvoj podniku**
Udržitelné podnikání a jeho principy, strategie udržitelného rozvoje podniku, nástroje, měření udržitelného konceptu, praktická aplikace a zhodnocení
- **Management udržitelnosti**
Aspekty v managementu udržitelnosti, organizace a jejich přístup a aktivity v rámci managementu udržitelnosti, trendy v managementu udržitelnosti a jejich praktická realizace
- **Možnost vlastního tématu po domluvě**

doc. Ing. Jiří Vacek, Ph.D.

- **Strukturování a hodnocení inovačních projektů a procesů**
Modely inovačních procesů, zasazení projektů do procesního rámce, kritéria hodnocení průběhu projektu, role podnikových funkcí v různých fázích projektu, pravděpodobnosti úspěšnosti, hodnocení rizikových projektů - metoda očekávané komerční hodnoty, metoda reálných opcí; management portfolia projektů.
- **Rozhodovací metody v manažerské praxi** (multikriteriální rozhodování: soustava kritérií, váhy kritérií, metoda výběru optimální varianty, praktická aplikace ve formě rozhodnutí o investiční variantě, prodejní či nákupní strategii.)
- **Řízení portfolia projektů**
Účel tvorby portfolia, oceňování hodnoty a rizika projektů, sestavení portfolia projektů, multiprojektování (sdílení zdrojů a řešení konfliktů mezi projekty, role projektové kanceláře, doporučené přístupy a nástroje). Uplatnění teoretických přístupů v konkrétní organizaci.
- **Agilní projektový management (APM)**
Důvody vzniku, základní principy, rozdíly oproti tradičnímu (vodopádovému) způsobu řízení projektů, výhody a nevýhody. Zpracovat případovou studii: Popsat konkrétní projekt řízený agilním způsobem - zdůvodnit, proč byl zvolen tento způsob řízení, konkretizovat aplikaci obecných metodik, přístupů a nástrojů, vyhodnotit přínosy APM, poukázat na kritická místa, vypracovat doporučení.
- **Plánování a řízení projektu inovace**
Shrnout základní poznatky managementu inovací. Popsat a porovnat metody řízení a hodnocení inovačních projektů. Popsat způsoby řízení inovací ve vybrané organizaci.
Pro konkrétní inovaci (produktu, procesu, marketingovou nebo organizační) podrobněji popsát metody a postupy jejího plánování a řízení. Zhodnotit silná a slabá místa v průběhu projektu, vypracovat doporučení pro další práci s inovacemi v organizaci.

Nabídka z katedry KEM

doc. Dr. Ing. Miroslav Plevný

Témata, u kterých se předpokládá řešení dané problematiky v podmínkách konkrétního podniku s následným upřesněním názvu tématu DP podle skutečně řešeného problému, tj. předpokládá se úprava názvu podle požadavků studenta a konkrétního podniku. Na každé téma se může hlásit více studentů.

- **Řešení konkrétních ekonomických problémů vybraného podniku s využitím jednoduchých kvantitativních metod**
- **Řešení dílčích problémů dopravní logistiky konkrétního podniku**
- **Řešení dílčích problémů navrhování, řízení či optimalizace logistických procesů konkrétního podniku**
- **Posouzení efektivnosti systému podnikové dopravy**
- **Využívání podnikových informačních systémů pro řešení úloh podnikového managementu v praxi**

Poznámka:

- Do **30. 4. 2019**, dle Přílohy ke směrnici č.1DS/2016 děkana FEK ZČU v Plzni, harmonogramu postupu při zadávání kvalifikační práce na FEK ZČU, jsou studenti ucházející se o zpracování BP na KPM povinni zvolit si téma práce a udat podnik, kde bude BP vypracována, předběžně pak i konzultanta práce. V tomto termínu studenti odevzdají na sekretariát katedry Přihlášku se zvoleným tématem a podepsanou vedoucím práce.
- Do **30. 9. 2019** studenti dle harmonogramu BP/DP vyplní na portálu ZČU „Podklad pro zadání práce“ a vytištěný a podepsaný vedoucím práce odevzdají na sekretariát katedry.
- Není možné kolektivní zpracovávání jednoho tématu.
- Na základě konzultace s vedoucím práce lze zvolit vlastní téma.
- V případě dalších dotazů kontaktujte vedoucího práce.

V Plzni, dne 1. dubna 2019

doc. PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.
vedoucí katedry