

Rámcové okruhy pro SZZ

KFU/SZPE

Navazující magisterské studium

Forma studia:	prezenční a kombinovaná
Program:	Ekonomika a management
Obor:	Podniková ekonomika a management
Zaměření:	Podniková ekonomika
Místo konání:	Plzeň

Blok: Podniková ekonomika (SMP, TMP, OMP, PSM)

1. Význam, východiska, postavení a úkoly strategického managementu, principy strategické myšlení, trendy ve vývoji strategického managementu.
2. Vize, mise, cíle a strategie, postup tvorby a realizace strategie.
3. Analytické metody ve strategickém managementu a marketingu – např. situační analýzy, portfolio analýza, analýza konkurence, prognóza vývoje podniku a jeho okolí.
4. Generování možných strategií a výběr optimální strategie, strategie dle Portera a Ansoffa.
5. Základní způsoby implementace strategie (pomocí plánů či projektů nebo s využitím Balanced Scorecard).
6. Hodnocení strategie (z hlediska její efektivity, výkonnosti a manažerské výkonnosti), popř. aktualizace strategie.
7. Management rizik, jeho kontext a cíle, postup posouzení rizik navrhované strategie.
8. Zjišťování ceny kapitálu pro analýzu výkonnosti hodnotovými měřítky pro jednotlivé typy financování, přínos a nebezpečí finanční páky.
9. Projekty objemově citlivé, break-even analýza, provozní, finanční, celková páka projektu.
10. Value Based Management, hlavní používaná kritéria v rámci hodnotové analýzy. Možnosti zvyšování hodnoty majetku akcionářů.
11. Metody oceňování hodnoty podniku – přehled základních metod stanovení hodnoty podniku, základní principy uvedených metod, využití stanovení hodnoty podniku v praxi.
12. Strategický management lidských zdrojů, jeho hlavní rysy, tvorba strategie a plánování lidských zdrojů, kontingenční a univerzalistický přístup, měření a informační zajištění v oblasti lidských zdrojů.
13. Personální problematika projektového managementu, specifika řízení projektových týmů, aplikace postupů personálního řízení v řízení projektů, kompetence a úkoly manažera při vedení lidí v projektovém týmu.
14. Řízení procesů vzdělávání, výcviku a rozvoje, řízení a plánování kariéry.
15. Procesy motivování a hodnocení výkonnosti, problematika odměňování.
16. Základní dělení procesů a charakteristika tohoto dělení, procesní mapa, její konstrukce a následné využití, postup zavádění procesního řízení, překážky.
17. Výrobní proces, členění výrobního procesu, metody plánování výrobního procesu, uspořádání pracoviště, ergonomie.
18. Management jakosti, základní nástroje řízení jakosti, přejímka.
19. Metody optimalizace a racionalizace podnikových procesů. Analytické metody pro identifikaci problematických míst, metody přinášející okamžitý efekt.
20. Metody optimalizace a racionalizace podnikových procesů určené k dlouhodobému zlepšování procesů, metoda ABC (ActivityBasedCosting).

Blok 2: Finance a účetnictví (FA, FRPO, US, MUS, CONTR)

Otázka 1

- a) Základní principy strategického finančního řízení a investičního rozhodování podniku.
- b) Světové účetní systémy a jejich fundamentální charakteristiky.

Otázka 2

- a) Plánování peněžních toků z investic a hodnocení ekonomické efektivity investic. Riziko v investičním rozhodování.
- b) Regulace účetnictví v EU.

Otázka 3

- a) Dlouhodobé financování a optimalizace kapitálové struktury podniku.
- b) Charakteristika systému IAS/IFRS.

Otázka 4

- a) Úkoly a činnosti treasury managementu v podniku.
- b) Koncepční rámec IFRS.

Otázka 5

- a) Cash management a řízení likvidity podniku.
- b) IAS 1 Zveřejnění účetní závěrky.

Otázka 6

- a) Řízení finančních rizik podniku. Jednotlivé druhy finančních rizik a možnosti zajištění vůči těmto rizikům.
- b) Pojetí majetku v systému IAS/IFRS.

Otázka 7

- a) Definice auditu, jeho cíle a podstata, legislativní úprava auditorské činnosti. Povinnosti a odpovědnost auditora.
- b) Pojetí vlastního a cizího kapitálu dle IAS/IFRS .

Otázka 8

- a) Činnosti auditora před uzavřením zakázky. Plán auditu.
- b) Náklady a výnosy v systému IAS/IFRS.

Otázka 9

- a) Vlastní průběh auditu, testování. Ukončení auditu, vydání zprávy auditora.
- b) Koncepční rámec účetnictví v ČR.

Otázka 10

- a) Interní audit a jeho úloha v podniku.
- b) Problematika oceňování a kreativní účetnictví.

Otázka 11

- a) Obsahové vymezení controllingu a jeho cíle. Strategický, taktický, operativní a finanční controlling. Zdroje dat a informací pro controllingové aktivity.
- b) Proces konsolidace a konsolidovaná účetní závěrka.

Otázka 12

- a) Controlling pracovního kapitálu, čistý pracovní kapitál, controlling pohledávek a závazků.
- b) Konverze účetní závěrky a IFRS 1 – První přijetí mezinárodních standardů.

Otázka 13

- a) Controlling zásob. Kritéria, techniky a modely řízení zásob v podniku.
- b) Vazba daňového a účetního systému v evropském pojetí.

Otázka 14

- a) Controlling likvidity a cash-flow.
- b) Komparace účetní závěrky a výroční zprávy v mezinárodním kontextu.

Otázka 15

- a) Finanční plánování, finanční prognózy a techniky. Finanční kontrola.
- b) Environmentální a sociální účetnictví, nefinanční reporting.