

Vyhláška č. 13DV/2024 děkanky Fakulty ekonomické ZČU

Motivace ke kvalifikačnímu růstu pracovníků FEK a odměny v doktorských studijních programech

Článek 1 *Základní informace*

1. Odměny jsou stanoveny se záměrem motivovat akademické pracovníky k jejich kvalifikačnímu růstu, který vychází ze Směrnice rektora č. 24R/2019 – Kariérní řád Západočeské univerzity v Plzni a Směrnice č. 1DS/2020 děkanky Fakulty ekonomické – Kariérní řád pracovníků FEK a je v souladu se strategickými cíli FEK.
2. Aktivní práce se studenty v doktorských studijních programech (dále jen „DSP“) a jejich vedení spadá do standardní pracovní činnosti akademických pracovníků docentů a profesorů v souladu se Směrnicí č. 1DS/2020 děkanky Fakulty ekonomické – Kariérní řád pracovníků FEK, přílohou č. 1. Odměny pro školitele v DSP stanovené touto vyhláškou mají za cíl motivovat k ještě aktivnější spolupráci se studenty DSP tak, aby studenti DSP úspěšně prostupovali studiem.
3. Odměny jsou vypláceny z prostředků děkanátu FEK či jednotlivých kateder.

Článek 2 *Odměny v doktorských studijních programech*

1. Školiteli může být přiznána odměna až 10 000 Kč za každý úspěšně ukončený rok studia studenta DSP na FEK v českém jazyce a 15 000 Kč v anglickém jazyce. Odměna je vyplácena z prostředků děkanátu FEK.
2. Za úspěšné dokončení studia studenta DSP na FEK ve standardní době studia zvětšené maximálně o jeden rok je školiteli vyplacena z prostředků děkanátu FEK odměna ve výši 30 000 Kč.
3. Za úspěšné dokončení studia v DSP (získání titulu Ph.D.) ve studijních programech FEK ve standardní době studia zvětšené maximálně o jeden rok je pracovníkovi FEK vyplacena odměna z prostředků katedry ve výši 30 000 Kč.
4. Doba studia pro potřeby stanovení nároku na vyplacení odměny dle odst. 2 a 3 se prodlužuje o 6 měsíců za každých 30 kreditů, které byly studentovi uznány z předchozího studia.

Článek 3
Odměna za úspěšně ukončené habilitační a jmenovací řízení

1. Za úspěšně ukončené habilitační řízení (získání titulu doc.) nebo jmenovacího řízení (získání titulu prof.) v oboru uvedeném v Příloze č. 1 této vyhlášky je pracovníkovi FEK z prostředků děkanátu FEK vyplacena odměna ve výši 100 000 Kč.

Článek 4
Závěrečná ustanovení

1. Podmínkou pro přiznání odměny dle čl. 2, odst. 3 a čl. 3 je existence pracovního poměru mezi zaměstnancem, u něž došlo ke kvalifikačnímu růstu, a ZČU FEK v době, kdy došlo ke zvýšení kvalifikace. V případě, že by byl v době zvýšení kvalifikace zaměstnanec ve zkušební době, bude odměna přiznána po skončení této doby. Odměna není přiznána zaměstnanci, u jehož pracovního poměru běží výpovědní lhůta či je s ním jednáno o ukončení pracovního poměru.
2. Výše odměny dle čl. 2, odst. 3 a čl. 3 je stanovena při úvazku zaměstnance na FEK ve výši 1,0 (40 hodin týdně). Při nižším úvazku se úměrně krátí i výše odměny.
3. V případě sporných či nejasných případů rozhoduje o vyplacení odměny děkanka FEK.
4. Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2025.



doc. Ing. Michaela Krechovská, Ph.D.
děkanka

Přílohy:

č. 1 – Habilitační řízení, jmenovací řízení - obory

Příloha č. 1 – Habilitační řízení, jmenovací řízení - obory

Ekonomika a management

Ekonomické teorie

Ekonomie

Finance

Management

Management a ekonomika podniku

Management a manažerská ekonomie

Podniková a odvětvová ekonomika

Podniková ekonomika a management

Regionální a politická geografie

Regionální a sociální rozvoj

Sociální geografie a regionální rozvoj

Účetnictví a finanční řízení