

Témata DP 2024/2025

Program: Podniková ekonomika a management

Forma studia: prezenční Plzeň

Jedná se rámcová témata, které musí být prodiskutována s vedoucím práce.

Konkrétní informace k níže uvedeným tématům BP po bližší domluvě s vyučujícím, stejně tak jako upřesnění tématu včetně řešení problematiky v konkrétním podniku, či bez konkrétního podniku. Po vzájemné domluvě s vyučujícím (KPM i KEM) je také možnost domluvit se na individuálním tématu práce.

Ing. Petr Čížek, M.A., Ph.D.

- Strategické řízení organizace
- Produktová inovace ve vybraném podniku

doc. PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.

- Využívání e-recruitmentu v organizacích
- Využití sociálních sítí v náboru pracovníků
- Hodnocení vybraných personálních procesů ve zvolené organizaci
- Zhodnocení značky zaměstnavatele společnosti Aimtec v Plzeňském kraji

Ing. Milena Hasalová, Ph.D.

- Diversity management a jeho využití v podmínkách českého prostředí
- Motivace pracovníků jako efektivní nástroj řízení ve vybraném podniku
- Efektivní metody získávání a výběru zaměstnanců v daném podniku
- Talent management ve vybrané společnosti
- Využití umělé inteligence a digitalizace v HR
- Využití umělé inteligence v oblasti marketingu a podpory prodeje

doc. Ing. Martin Januška, Ph.D.

- Analýza a následná optimalizace vybraných podnikových procesů
- Zavádění digitalizace v organizaci

Ing. Jiří Kutlák, Ph.D.

- Strategická analýza prostředí vybrané organizace
- Negativní jevy na pracovišti (mobbing, bossing, burnout aj.)
- Employer branding
- Vícegenerační pracoviště jako konkurenční výhoda

Ing. Kristýna Machová, Ph.D.

- Měření a řízení výkonnosti sociálních podniků
- Aplikace principů cirkulární ekonomiky v praxi
- Udržitelnost a její význam v praxi

Ing. Marta Nosková, Ph.D.

- Cirkulární ekonomika ve vybraném ekonomickém odvětví/ve vybrané organizaci
- Balanced Scorecard v praxi českých podniků
- Strategický management organizace

Ing. Miroslav Pavlák, Ph.D.

- Průmysl 5.0 jako reakce na rostoucí význam rovnováhy mezi pracovním soukromým životem v moderním podnikatelském prostředí
- Obchodní strategie firmy vstupující na zahraniční trhy
- Znalostní management a jeho využití v praxi podniku

Ing. Mgr. Petra Skálová, Ph.D.

- Podpora podnikání a možnost jejího využití pro konkrétní podnik
- Řízení lidských zdrojů ve zvoleném podniku
- Trh práce a jeho vlivu na činnost podniků
- Management sportovní organizace

doc. Ing. Petra Taušl Procházková, Ph.D.

- Management udržitelnosti ve vybrané organizaci/sektoru
- Principy sociálního podnikání a reflexe současného vývoje sociálního podnikání
- Využití alternativních zdrojů financování pro konkrétní záměr
- Principy cirkulární ekonomiky/přístupu v kontextu podnikové praxe/strategie
- ESG strategie (strategie udržitelnosti) v praxi
- Návrh hodnocení vyspělosti strategie udržitelnosti ve vybrané organizaci/sektoru
- Možnosti využití AI v konkrétním podnikatelském subjektu
- Role nefinanční podpory podnikání pro rozvoj podnikatelských záměrů
- Supply Chain Management ve vybraném podniku (při výběru tohoto tématu kontaktovat Ing. E. Jelínkovou, která je konzultantkou tématu)
- Návrhy optimalizace podnikových procesů (při výběru tohoto tématu kontaktovat Ing. E. Jelínkovou, která je konzultantkou tématu)
- Faktory úspěšné implementace technologické inovace do podniku (při výběru tohoto tématu kontaktovat Ing. E. Jelínkovou, která je konzultantkou tématu)

Nabídka témat katedry KEM

doc. RNDr. Mikuláš Gangur, Ph.D.

- Výběr a implementace systému pro podporu rozhodování
- Využití simulačních systémů v managementu.
- Využití AI v managementu nebo na finančních trzích.

JUDr. Ing. David Martinčík, Ph.D.

- Výdaje na vzdělání a ekonomický růst
- Reálná a nominální konvergence v Evropě
- Prostorové souvislosti na trhu práce v ČR

Ing. Kateřina Mičudová, Ph.D.

- Klasifikace obchodních partnerů (s využitím vhodných statistických nástrojů)
- Využití vícerozměrných metod v manažerském rozhodování (vícenásobné regresní modely, rozhodovací stromy, shluková analýza aj.)

doc. Ing. Lukáš Pfeifer, Ph.D.

- Konec konvergence: proč ČR přestalo dohánět bohatší ekonomiky?
- Dostupnost primární péče v Plzeňském kraji a možnosti řešení

prof. Dr. Ing. Miroslav Plevný

Rámcová témata (řešeno u konkrétního podniku/či na modelových případech, název tématu lze ještě upřesnit dle konkretizace s vedoucím práce)

- Řešení konkrétních ekonomických problémů vybraného podniku s využitím jednoduchých kvantitativních metod
- Využívání podnikových informačních systémů pro řešení úloh podnikového managementu v praxi

Témata, která nejsou vázána na řešení v konkrétním podniku:

- Návrh a implementace jednodušších heuristik pro řešení specifických variant rozvozních problémů

Ing. Pavla Říhová, Ph.D.

- Řízení poptávky v konkrétním podniku – metody, techniky, efektivita
- Řešení konkrétních optimalizačních problémů ve vybraném podniku

Ing. Mgr. Milan Svoboda, Ph.D.

Rámcová témata (řešeno u konkrétního podniku/či na modelových případech, název tématu lze ještě upřesnit dle konkretizace s vedoucím práce)

- Statistická analýza podnikových dat (data marketingová, personální, obchodní...; zpracování dat; komparace metod, ověřování robustnosti metod; možnosti SW Statistica)
- Využití kvantitativních metod (modelů) v manažerském rozhodování (aplikace vybraných modelů např.: regresní modely, modely časových řad, Markovovy řetězce, ...)

- Cenová strategie firmy na základě elasticity poptávky po její produkci
- Cenová diskriminace – dopady na zákazníka

Postup konzultace a následného odevzdání schválených přihlášek:

- Student(ka) kontaktuje vybraného vyučujícího a zkonzultuje s ním téma práce. Vyučujícímu zašle stručnou anotaci/záměr, kde v rámci jednoho odstavce vyjádří svoji představu o obsahu práce včetně problému, který v práci bude řešit. Zároveň zašle i návrh zásad práce a základní literatury (min. 3 publikace). Bez těchto podkladů a konzultace nebude studentovi/studentce přihláška schválena. Je třeba respektovat časové rozmezí prvního kola přihlášek (2. 4. – 2. 5.) a začít řešit téma a případného vedoucího práce včas s ohledem na časový prostor pro nutnou konzultaci.
- Po konzultacích a souhlasu vedoucího kvalifikační práce s vedením dané práce, student(ka) vyplní formulář „přihláška k DP“ nebo „přihláška k BP“ (*oba formuláře jsou ke stažení na webové stránce katedry KPM v záložce formuláře*) - <https://fek.zcu.cz/divize.php?shortcutdiv=KPM> **Přihláška k DP/BP musí být čitelně a správně vyplněna** (správně zvolit obor studia).
- Vyplněný formulář ve finálním znění zašle/přinese student(ka) vedoucímu kvalifikační práce ke schválení.
- **Vedoucí kvalifikační práce vyjádří svůj finální souhlas podpisem. Student(ka) popř, vedoucí práce odevzdá přihlášku sekretářce katedry, Simoně Houdkové (houdkosi@fek.zcu.cz) do 2. 5. 2024. Přihláška bude na sekretariátu dále evidována.**
- Do 10. 5. 2024 bude studentovi/studentce sdělena informace, zda byla přihláška k BP/DP schválena (zda bylo schváleno navržené téma a vedoucí práce). Jednotliví vedoucí kvalifikačních prací mají stanovený maximální počet přihlášek ke kvalifikační práci, které směji podepsat (viz směrnice 1DS/2021).
- Do 10. 5. 2024 bude zveřejněn seznam vyučujících, kteří mají volnou kapacitu na vedení BP/DP. Student(ka), jehož přihláška nebyla vedoucí katedry schválena podá novou přihlášku do 25. 5. 2024 (druhé kolo). Viz Příloha ke směrnici 1DS/2016 děkana FEK ZČU – Harmonogram postupu při zadávání a odevzdávání kvalifikační práce na FEK ZČU.
- Sledujte webové stránky katedry pro případné aktuální informace.

V Plzni, dne 2. dubna 2024

doc. Ing. Petra Taušl Procházková, Ph.D.
vedoucí katedry