

Témata BP 2024/2025

Program: Podniková ekonomika a management

Forma studia: prezenční Plzeň

Jedná se rámcová témata, které musí být prodiskutována s vedoucím práce.

Konkrétní informace k níže uvedeným tématům BP po bližší domluvě s vyučujícím, stejně tak jako upřesnění tématu včetně řešení problematiky v konkrétním podniku, či bez konkrétního podniku. Po vzájemné domluvě s vyučujícím (KPM i KEM) je také možnost domluvit se na individuálním tématu práce.

Ing. Michal Beránek

- Řízení projektu v on-line prostředí
- Změnové řízení v konkrétním projektu
- Využití metodiky IPMA pro řízení projektu a její konkrétní využití v praxi pro vybraný projekt
- Zavedení procesů IT podpory do praxe (ITIL implementace)

Ing. Petr Čížek, M. A., Ph.D.

- Podnikatelský plán pro vybraný podnikatelský záměr
- Strategická analýza vybraného podniku

doc. PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.

- Proces onboardingu ve zvolené organizaci
- Manažerské styly vedení a jejich uplatnění v podniku
- Motivace pracovníků ve zvolené organizaci
- Virtuální realita ve firemním vzdělávání

Ing. Milena Hasalová, Ph.D.

- Analýza prostředí vybraného podnikatelského subjektu
- Přístup k využívání home office v posledních 5 letech
- Analýza provedení organizační změny v konkrétním podniku

Ing. Hana Chovancová

- Proces náboru a využívání moderních náborových trendů ve vybrané společnosti
- Adaptační proces nového zaměstnance ve vybrané společnosti
- Analýza fluktuace zaměstnanců ve vybrané společnosti

doc. Ing. Martin Januška, Ph.D.

- Analýza administrativních nároků na provoz spolku, popis procesů a příprava příslušných šablon
- Realizace konkrétního projektu
- Analýza dotačních příležitostí a příprava žádosti o dotaci do vybraného programu

Ing. Eva Jelínková

- Plán projektu a návrhy na jeho zefektivnění
- Nové trendy v řízení nákupu podniku
- Digitalizace v nákupu/skladování/výrobě
- Využití moderních technologických řešení v businessu
- Využití digitalizace v businessu
- Management nákupu, kooperace, outsourcingu v podniku
- Posouzení efektivnosti materiálového toku ve vybraném podniku

Ing. Jiří Kutlák, Ph.D.

- Strategická analýza prostředí vybrané organizace
- Negativní jevy na pracovišti (mobbing, bossing, burnout aj.)
- Analýza interní komunikace ve vybrané organizaci
- Analýza výběru zaměstnanců ve vybrané organizaci

Ing. Kristýna Machová, Ph.D.

- Reflexe aktuálních trendů v oblasti sociálního podnikání
- Církulární ekonomika v českém prostředí
- Udržitelnost v podnikání
- Podnikatelský plán pro vybraný podnikatelský záměr
- Strategická analýza prostředí vybraného podniku

Ing. David Michelini

- Podpora podnikání sportovních organizací
- Vliv pracovního prostředí a podmínek na motivaci a produktivitu pracovníka
- Rozvoj a vzdělávání lidských zdrojů v organizacích
- Vliv pracovního prostředí na zaměstnaneckou spokojenost

Ing. Marta Nosková, Ph.D.

- Strategická analýza prostředí vybrané organizace
- Manažerské funkce – teorie a praxe
- Cirkulární ekonomika v praxi

Ing. Miroslav Pavlák, Ph.D.

- Kooperace podniků v konkurenčním prostředí
- Podnikání a společenská odpovědnost
- Řízení vztahů se zákazníkem a jeho význam pro posílení konkurenceschopnosti podniku
- Inovace a její vliv na posilování konkurenční výhody podnik

Ing. et Ing. Jiří Pešík

- Využití umělé inteligence v podnikání
- Zvýšení produktivity práce využitím umělé inteligence
- Digitální start-upy v prostředí České republiky
- Podnikání ve venkovských oblastech

Ing. Lucie Rotenbornová

- Adaptace nových zaměstnanců v organizaci
- Proces náboru pracovníků v organizaci
- Genderová diverzita v managementu
- Možnosti motivace pracovníků v organizaci
- Programy na podporu žen v organizaci
- Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců
- Význam organizační kultury

Ing. Mgr. Petra Skálová, Ph.D.

- Podpora podnikání a možnosti jejího využití pro malé a střední podniky
- Analýza konkurenceschopnosti vybraného podniku
- Vliv okolí na konkrétní podnik
- Management sportovní organizace
- Řízení vztahů se zákazníky ve zvoleném podniku
- Analýza personálních činností podniku

Mgr. et Mgr. Petra Špačková

- Vztahy na pracovišti – možnosti jejich rozvoje, prevence a řešení negativních jevů
- Výběr nových pracovníků - klasické a moderní metody, pravidla a rizika
- Mentoring a adaptační proces jako aspekt výkonnosti a spokojenosti zaměstnanců
- Význam a projevy organizační kultury v organizaci
- Kompetenční modely v praxi organizací

doc. Ing. Petra Taušl Procházková, Ph.D.

- Využití moderních přístupů v podnikání pro nové business záměry či strategii ve stávajícím podniku prostřednictvím business canvasu, value proposition designu a testování business nápadů
- Podnikání a jeho specifika ve vybraném oboru
- Sociální inovace v praxi
- Společenská odpovědnost (či management udržitelnosti) a její realizace v praxi
- Postavení podniku ve vztahu k jeho konkurentům

Ing. Monika Kristl Volfová

- Průmysl 4.0 a jeho vliv na zaměstnanost
- Analýza podnikového vzdělávání ve vybraném podniku
- Využívání moderních technologií v podnikovém vzdělávání
- Analýza motivace zaměstnanců k podnikovému vzdělávání

Nabídka témat katedry KEM

Ing. Jan Brčák

- Business Intelligence a rozhodování v podnikovém kontextu
- Využití nástrojů Business intelligence a jejich možné využití pro manažerské rozhodování

doc. RNDr. Mikuláš Gangur, Ph.D.

- Vizualizace ekonomických dat
- Výběr a implementace systému pro podporu rozhodování
- Analýza podnikových dat pomocí metod statistické analýzy

PhDr. Čestmír Jarý

- Situace na trhu práce v konkrétním regionu, příčiny a důsledky.
- Problém zaměstnávání zahraničních dělníků jako faktor ekonomického růstu ČR
- Dopady současné ekonomické situace na konkrétní firmu.
- Role státu v řešení problému asymetrie informací.

Ing. Zdeněk Kresa

- Aplikace lineárního programování pro řešení problému podnikové praxe
- Udržitelná městská mobilita pohledem generace Z

JUDr. Ing. David Martinčík, Ph.D.

- Zjišťování spotřebitelských preferencí
- Odvětvové produkční funkce
- Porovnání vybraných makroekonomických modelů
- Existence kartelových dohod na vybraných trzích

Ing. Kateřina Mičudová, Ph.D.

- Klasifikace obchodních partnerů (dodavatelů, odběratelů)
- Postavení vybraného odvětví v jednotlivých státech EU

prof. Dr. Ing. Miroslav Plevný

- Řešení konkrétních ekonomických problémů vybraného podniku s využitím jednoduchých kvantitativních metod
- Řešení dílčích problémů navrhování, řízení či optimalizace logistických procesů konkrétního podniku
- Využívání podnikových informačních systémů pro řešení úloh podnikového managementu v praxi

Ing. Pavla Říhová, Ph.D.

- Distribuční proces v podniku – optimalizace procesu distribuce ve vybraném podniku
- Řízení poptávky v konkrétním podniku – metody, techniky, efektivita

Ing. Mgr. Milan Svoboda, Ph.D.

- Využití kvantitativních metod (modelů) v manažerském rozhodování (aplikace vybraných modelů např.: regresní modely, modely časových řad, Markovovy řetězce, ...)
- Statistická analýza podnikových dat (data marketingová, personální, obchodní...; zpracování dat; komparace metod, ověřování robustnosti metod; možnosti SW Statistica)

Ing. Olga Martinčíková Sojková

- Sociální preference – averze k nespravedlnosti a reciprocita
- Experimentální testování nepoctivého jednání

Ing. Vendula Tesařová, Ph.D.

- Současné problémy trhu práce ve vybraném regionu

Postup konzultace a následného odevzdání schválených přihlášek:

- Student(ka) kontaktuje vybraného vyučujícího a zkonzultuje s ním téma práce. Vyučujícímu zašle stručnou anotaci/záměr, kde v rámci jednoho odstavce vyjádří svoji představu o obsahu práce včetně problému, který v práci bude řešit. Zároveň zašle i návrh zásad práce a základní literatury (min. 3 publikace). Bez těchto podkladů a konzultace nebude studentovi/studentce přihláška schválena. Je třeba respektovat časové rozmezí prvního kola přihlášek (2. 4. – 2. 5.) a začít řešit téma a případného vedoucího práce včas s ohledem na časový prostor pro nutnou konzultaci.
- Po konzultacích a souhlasu vedoucího kvalifikační práce s vedením dané práce, student(ka) vyplní formulář „přihláška k DP“ nebo „přihláška k BP“ (*oba formuláře jsou ke stažení na webové stránce katedry KPM v záložce formuláře*) - <https://fek.zcu.cz/divize.php?shortcutdiv=KPM> Přihláška k DP/BP musí být čitelně a správně vyplněna (správně zvolit obor studia).

- Vyplněný formulář ve finálním znění zašle/přinese student(ka) vedoucímu kvalifikační práce ke schválení.
- **Vedoucí kvalifikační práce vyjádří svůj finální souhlas podpisem. Student(ka) popř. vedoucí práce odevzdá přihlášku sekretáře katedry, Simoně Houdkové (houdkosi@fek.zcu.cz) do 2. 5. 2024. Přihláška bude na sekretariátu dále evidována.**
- Do 10. 5. 2024 bude studentovi/studentce sdělena informace, zda byla přihláška k BP/DP schválena (zda bylo schváleno navržené téma a vedoucí práce). Jednotliví vedoucí kvalifikačních prací mají stanovený maximální počet přihlášek ke kvalifikační práci, které smějí podepsat (viz směrnice 1DS/2021).
- Do 10. 5. 2024 bude zveřejněn seznam vyučujících, kteří mají volnou kapacitu na vedení BP/DP. Student(ka), jehož přihláška nebyla vedoucí katedry schválena podá novou přihlášku do 25. 5. 2024 (druhé kolo). Viz Příloha ke směrnici 1DS/2016 děkana FEK ZČU – Harmonogram postupu při zadávání a odevzdávání kvalifikační práce na FEK ZČU.
- Sledujte webové stránky katedry pro případné aktuální informace.

V Plzni, dne 2. dubna 2024

doc. Ing. Petra Taušl Procházková, Ph.D.
vedoucí katedry