

**Témata DP 2021/2022**  
**Obor: SPŘ - Systémy projektového řízení**  
**Program: PPR - Projektové a procesní řízení**  
**Forma studia: prezenční Plzeň**

Konkrétní informace k níže uvedeným tématům DP po bližší domluvě s vyučujícím, stejně tak jako upřesnění tématu včetně řešení problematiky v konkrétním podniku, či bez konkrétního podniku. Po vzájemné domluvě s vyučujícím je také možnost domluvit se na individuálním tématu práce.

**Ing. Petr Čížek, M.A., Ph.D.**

- **Řízení rizik projektu.**  
Vypracujte analýzu rizikových událostí projektu; určete frekvenci a závažnost rizik, odpovídající reakce na rizika, indikátory (spouštěče) rizik a plán relevantních nápravných akcí.
- **Projekt a jeho plán.**  
Vyberte si organizaci, která bude realizovat projekt (rozvojový projekt, zakázku, nový produkt apod.). Vypracujte plán projektu. Analyzujte rizika, jejich závažnost a možné nápravné opatření.
- **Strategická analýza vybraného podniku.**  
Tvorba komplexní strategické analýzy vybraného podniku s akcentem na tvorbu a následného zhodnocení strategických variant podniku.

**Ing. Jarmila Ircingová, Ph.D.**

- **Posouzení efektivity investičního projektu metodami DCF a EVA.**  
Specifikace investičního projektu, určení základních charakteristik projektu, finanční dokumenty pro posouzení návratnosti investice, výpočet návratnosti metodami DCF a EVA, kontrola stability projektu.
- **Projekt implementace strategického programu organizace.**  
Uvedení strategického záměru organizace, vyvození krátkodobých cílů pro implementaci, tvorba plánovacích dokumentů respektujících stanovené výkonnostní cíle, posouzení efektivity dílčích variant a výběr optimální varianty, organizační postupy podporující implementaci plánů, stanovení základních parametrů pro controlling (lze využít i metodiku Balanced Scorecard).
- **Stanovení hodnoty firmy na základě jejího strategického plánu rozvoje.**  
Formulace dlouhodobého strategického plánu rozvoje podniku, sestavení střednědobého finančního plánu, zjišťování vývoje jeho hodnoty, analýza a řízení rizik při naplňování strategie rozvoje.
- **Analýza rizik podnikatelského projektu.**  
Popis podnikatelského projektu, určení faktorů rizika, stanovení jejich významnosti s respektováním Risk Appetite, analýza citlivosti, objemové analýzy, analýzy stability, opatření na ošetření rizika, posouzení vynaložených nákladů z hlediska cost-benefit, mechanismy signalizace krize průběhu projektu, plán korekčních opatření.
- **Projekt zvyšování výkonnosti firmy prostředky strategického řízení.**

Analýza stávající výkonnosti ve firmě, vize strategického obratu výkonnosti firmy, posouzení rizik ohrožujících naplnění strategického záměru, stanovení kritické varianty, varianty plánů růstu s respektováním vývoje klíčových rizik, doporučení pro rozhodnutí o implementaci projektu.

- **Návrh optimálního financování podnikatelského plánu/projektu.**  
Uvození priorit podnikatelského plánu na základě marketingového plánu, stanovení výkonnostních kritérií podnikatelského plánu, sestavení finančního plánu, zajištění zdrojů, uvedení variant a modelů financování plánu a jejich posouzení z hlediska nákladů a celkové rizikovosti, zkoumání finanční výkonnosti projektu při navrhovaném způsobu financování.
- **Controlling jako nástroj pro řízení a hodnocení projektů.**  
Charakteristika řízení a controllingu projektů ve vybrané organizaci, analýza zjištěných skutečností s ohledem na výkonnost podniku a efektivnost řízení projektů, implementace navrhovaných změn v rámci organizace, ověření na konkrétním projektu.
- **Metody řízení portfolia projektů v organizaci.**  
Teoretická východiska s popisem metod řízení portfolia projektů včetně výběru projektů do portfolia, aplikace výběru projektů a řízení portfolia ve vhodné organizaci, analýza řízení portfolia v této organizaci, zhodnocení výsledků a návrhu doporučení.

#### Ing. Martin Januška, Ph.D.

- **Implementace systému řízení rizik v organizaci.**  
Střednědobé parametry rozvoje podniku, identifikace a formulace rizik ovlivňujících naplnění jeho výkonnostních cílů, posouzení klíčových rizik z hlediska Risk Appetite, návrh strategií pro jejich ošetření, stanovení nákladů na ošetření klíčových rizik, organizační postupy zvládnání rizik, parametrizace procesů strategického controllingu, strukturovaný reporting, posouzení přínosů řízení rizik pro organizaci.
- **Analýza a následná optimalizace vybraných podnikových procesů.**  
Zmapování vybraných podnikových procesů, vyjádření současného stavu případně návrh klíčových indikátorů výkonosti, aplikace vybraných metod pro racionalizaci respektive optimalizaci podnikových procesů, návrh případných změn vycházející z aplikace vybraných metod, vyčíslení očekávaných přínosů a doby návratnosti při realizaci navrhovaných změn prostřednictvím měřitelných KPI.
- **Porovnání chybovosti výrobních a nevýrobních procesů.**  
Podrobná analýza objemu, závažnosti a nákladů vzniklých z chyb na základě dat z reklamací případně stížností, nebo interních chybových hlášení, cílem práce je porovnat jaký objem prostředků respektive ztrát odpovídá jaké skupině procesů, student musí mít pro zpracování tohoto tématu přístup k příslušným informacím ve vybraném podniku.
- **Procesní audit podniku.**  
Vybranou metodou provést audit podnikových procesů, vzhledem k různým podobám a metodám auditů, je možné zvolit metodu auditu.
- **Ocenění procesů a produktů metodou Activity Based Costing (ABC).**  
Zmapování podnikových procesů a následná analýza ABC procesů, respektive produktů vybraného podniku/oddělení, porovnání výsledků metodikou ABC s metodou režijní přírážky nebo jinou metodou používanou ve vybraném podniku, na základě výsledků vytvořit návrh optimalizace/eliminace ztrátových procesů, návrh optimalizace produktového portfolia.
- **Realizace konkrétního projektu.**  
Cílem práce bude realizace konkrétního projektu dle požadavků zákazníka/organizace. O spolupráci projeví zájem několik organizací, které jsou ochotny poskytnout informace, zadání a

případně i financování. Případně je možné přijít s vlastním zadáním. Projekty je ovšem nutné realizovat již v průběhu roku podle specifik jednotlivých projektů. Konkrétní informace při osobní konzultaci.

- **Specifika PCP a PPI.**  
Teoretické porovnání konceptů PCP a PPI, hodnocení kvality inovace, dotazníkové šetření mezi veřejnými zadavateli.

#### **PhDr. Milan Jermář, Ph.D.**

- **Personální a sociální aspekty inovační aktivity firmy.**  
Význam a trendy inovační aktivity firem. Personální management ve firmách zaměřených na inovace a znalosti. Charakteristika vybrané společnosti. Zhodnocení praxe v konkrétní firmě, návrhy pro případný rozvoj.
- **Hodnocení efektivnost personální politiky podniku s důrazem na řízení projektů.**  
Procesy personálního managementu. Personální management v projektovém řízení. Charakteristika vybrané společnosti. Zhodnocení vazeb mezi personálním a projektovým řízením ve vybrané společnosti.

#### **Ing. Marta Nosková, Ph.D.**

- **Strategický management organizace.**  
Strategické cíle organizace, analýza jeho okolí, výběr strategie, plánování a finanční prognóza organizace, implementace strategie a návrh hodnocení.
- **Využití Business Intelligence pro management organizace.**  
Zjištění rozsahu využívání BI v organizaci či vzorku organizací. Analýza přínosů plynoucích ze zavedení BI, identifikace problematických oblastí BI, vyhodnocení a návrh na zlepšení.
- **Návrh systému měření výkonnosti pro konkrétní organizaci.**  
Analýza současného stavu měření výkonnosti v organizaci, představení strategického záměru, návrh systému měření výkonnosti, posouzení rizik.
- **Uplatňování moderních manažerských trendů v organizacích.**  
Teoretické vymezení moderních manažerských trendů/metod, návrh výzkumu mezi podniky (popř. možnost zpracovat detailně na jednom podniku), zjištění rozsahu využívání moderních manažerských trendů metod analýza, identifikace problematických oblastí, návrh na zlepšení.

#### **Ing. Miroslav Pavlák, Ph.D.**

- **Systémový přístup k posílení inovačního potenciálu podniku.**  
Identifikace současného stavu inovačního potenciálu podniku, analýza současného systémového přístupu k inovačnímu managementu v podniku, vypracování návrhu modelu inovačního managementu pro podnik, posouzení efektivnosti navrženého modelu inovačního managementu z hlediska posílení inovačního potenciálu podniku.
- **Inovační projekt jako konkurenční výhoda podniku.**  
Identifikace současné konkurenční výhody podniku, zjištění současného stavu využívání inovačních příležitostí v podniku, analýza přínosů využívání inovačních příležitostí pro produktové a procesní inovace v podniku, vypracování návrhu inovačního projektu (produktové či procesní inovace), vypracování návrhu eliminace inovačních rizik, posouzení ekonomické efektivnosti návrhu inovačního projektu z hlediska posílení konkurenceschopnosti podniku.

- **Strategické řízení lidských zdrojů jako předpoklad konkurenceschopnosti podniku.**  
Práce bude zaměřena na oblast strategického řízení lidských zdrojů. Hlavním cílem závěrečné práce bude navrhnout strategii HRM u vybraného podnikatelského subjektu. Dílčími cíli bude zpracovat teoretická východiska k danému tématu, analyzovat stávající situaci v oblasti HRM u vybraného podnikatelského subjektu a posoudit ekonomickou efektivnost navržených opatření.
- **COVID - 19 a jeho dopad na podnikání MSP.**  
Práce bude zaměřena na dopady pandemie COVID-19 v oblasti podnikání malých a středních podniků. Hlavním cílem závěrečné práce bude navrhnout opatření pro překonání dopadů pandemie COVID-19 u vybraného podnikatelského subjektu. Dílčími cíli bude zpracovat teoretická východiska k danému tématu, analyzovat situaci u podnikatelských subjektů působících v oblasti cestovního ruchu a posoudit ekonomickou efektivnost navržených opatření.

#### doc. Ing. Petra Taušl Procházková, Ph.D.

- **Podpora inovativního podnikání (inkubátory/akcelerátory) a jeho analýza.**  
Inovativní přístupy v podpoře podnikání – inkubační/akcelerační aktivity. Trendy. Analýza aktivit a subjektů v českém prostředí. Lze aplikovat jako souhrnnou analýzu v rámci českého prostředí, nebo z pohledu konkrétního subjektu.
- **Management udržitelnosti ve vybrané organizaci/sektoru.**  
Analýza, zhodnocení a návrh zlepšení, či návrh zcela nových aktivit, a implementace těchto návrhů v oblasti managementu udržitelnosti organizace, identifikace problémových míst, klíčových oblastí zájmu a identifikace významu těchto aktivit pro budoucí prosperitu organizace.
- **Digitalizace v podnikové praxi**  
Analýza, zhodnocení a návrh zlepšení, či návrh zcela nových aktivit, a implementace těchto digitalizačních návrhů do podniku, identifikace problémových míst, klíčových oblastí zájmu v kontextu sektoru působnosti podniku a identifikace významu těchto aktivit pro budoucí prosperitu organizace. Případně lze řešit téma pro vybraný sektor celkově.
- **Prototyping a uživatelské testování**  
Využití prototypování a jeho možností pro podnikatelskou činnost/podnikovou praxi. Uživatelské testování – význam, přístupy, možnosti zpracování. Využití pro konkrétní produkt/ekonomickou činnost, využití pro zavádění nového produktu na trhu. Moderní metody, zhodnocení, praktická aplikace atd.
- **Nové technologie v podnikání**  
Využití, role, zakomponování do bussiness modelu, lze řešit pro vybraný sektor, či obecně, nebo konkrétní best practice - dle domluvy s vedoucím práce.

#### doc. Ing. Jiří Vacek, Ph.D.

- **Plánování a řízení projektu z oblasti cirkulární ekonomiky.**  
Shrnutí základní poznatky managementu inovací a projektů, porovnat metody řízení a hodnocení inovačních projektů.  
Popsat koncept cirkulární ekonomiky pro udržitelnost: životní cyklus produktu, současnou situaci a způsoby hospodaření s materiály a odpady (výhody a nevýhody), předpoklady udržitelnosti a opravitelnosti produktů.  
Navrhnout plán a způsob řízení konkrétního projektu z oblasti cirkulární ekonomiky, např. recyklace odpadů, možnosti využití recyklátu ve zvoleném podniku.

- **Inovační projekty a procesy v podnikové praxi.**  
Shrnout základní poznatky managementu inovací, projektů a procesů a jejich souvislosti. Zasadit projekty do procesního rámce Stanovit kritéria hodnocení průběhu projektu a roli podnikových funkcí v různých fázích projektu.  
Popsat způsoby řízení inovací, projektů a procesů ve vybrané organizaci. Popsat metody a postupy plánování a řízení konkrétního inovačního projektu. Zhodnotit procesy plánování a řízení tohoto projektu, vypracovat doporučení pro další práci s projekty, procesy a inovacemi v organizaci.
- **Inovace v kontextu čtvrté průmyslové revoluce (4IR).**  
Popsat cykly průmyslových revolucí a porovnat je s dlouhodobými ekonomickými vlnami, shrnout jejich základní rysy a technologie. Podrobněji popsat vybrané technologie 4IR, případně jejich kombinace a integrace v rámci modelu otevřených inovací. Posoudit možnosti jejich aplikace ve vybraném podniku či odvětví a časový rámec realizace. Analyzovat příležitosti a rizika implementace těchto technologií  
Navrhnout inovační projekt implementace vybrané technologie ve zvolené firmě a zhodnotit přínos pro konkurenceschopnost podniku.
- **Inovace v kontextu Smart City.**  
Popsat koncept Smart City, jeho potenciál a možné přínosy pro zvýšení kvality života. Podrobněji popsat vybrané technologie a možnosti jejich aplikace, analyzovat příležitosti a rizika implementace těchto technologií.  
Navrhnout inovační projekt vývoje a produkce komponent vybrané technologie ve zvolené firmě, zhodnotit přínos pro konkurenceschopnost podniku včetně přínosu pro udržitelnost (CSR -Corporate Social Responsibility).
- **Metoda fází a bran a její využití pro plánování, řízení a hodnocení inovací.**  
Popsat historii a principy metody fází a bran, možnosti a přednosti využití této metody pro rizikové projekty (např. VaV). Navrhnout použití této metody pro konkrétní inovační projekt ve zvolené organizaci, odhadnout rizika jednotlivých fází, zhodnotit proveditelnost inovačního projektu s využitím rozhodovacího stromu a porovnat tento způsob hodnocení s tradičními metodami.
- **Metody transformace znalostí a jejich praktické využití.**  
Shrnout roli a význam managementu znalostí ve znalostní ekonomice. Popsat kroky vedoucí od dat ke znalostem, typy znalostí a cyklus jejich transformace (SECI). Navrhnout způsob využití teoretických konceptů ve vybraném podniku, procesy sdílení znalostí včetně možností využití kolaborativních nástrojů, případně vyškolení pracovníků pro práci se znalostmi. Posuďte roli a význam ochrany duševního vlastnictví organizace.

## **Nabídka z katedry KEM**

### **doc. RNDr. Mikuláš Gangur, Ph.D.**

- Implementace a provoz prediktivního trhu v MSP jako součásti DSS.
- Výběr a implementace open source BI systému.
- Výběr a implementace systému pro podporu rozhodování.

### **JUDr. Ing. David Martinčík, Ph.D.**

- Modelování podniků v nové keynesiánské ekonomii.
- Experimentální testování nepoctivého jednání.

### Ing. Kateřina Mičudová, Ph.D.

- Regulace kvality výrobního procesu.

### prof. Dr. Ing. Miroslav Plevný

- Posouzení efektivity systému podnikové dopravy.
- Využívání podnikových informačních systémů pro řešení úloh podnikového managementu v praxi.
- Návrh a implementace jednodušších heuristik pro řešení specifických variant rozvozních problémů.

### Ing. Mgr. Milan Svoboda, Ph.D.

- Využití kvantitativních metod (modelů) v manažerském rozhodování (aplikace vybraných modelů např.: regresní modely, modely časových řad, Markovovy řetězce, ...).
- Simulace vybraného podnikového procesu (hromadná obsluha, řízení zásob, řízení projektů, očekávaná znalost základů programování).
- Statistická analýza podnikových dat (data marketingová, personální, obchodní, ...; zpracování dat; komparace metod, ověřování robustnosti metod; možnosti SW Statistica).

### Ing. Vendula Tesařová, Ph.D.

- Teoretické možnosti řešení negativní externality způsobené činností konkrétního subjektu.
- Cenová strategie firmy na základě elasticity poptávky po její produkci.

### Ing. Lukáš Pfeifer, Ph.D.

- Kdo vydělal a kdo prodělal? Sektorová analýza dopadů koronavirové krize.

### **Postup konzultace a následného odevzdání schválených přihlášek:**

- Student(ka) kontaktuje vybraného vyučujícího a zkonzultuje s ním téma práce. Vyučujícímu zašle stručnou anotaci/záměr, kde v rámci jednoho odstavce vyjádří svoji představu o obsahu práce včetně problému, který v práci bude řešit. Zároveň zašle i návrh zásad práce a základní literatury (min. 3 publikace). Bez těchto podkladů a konzultace nebude studentovi/studentce přihláška schválena. Je třeba respektovat časové rozmezí prvního kola přihlášek (1. 4. – 30. 4.) a začít řešit téma a případného vedoucího práce včas s ohledem na časový prostor pro nutnou konzultaci.
- Po konzultacích a souhlasu vedoucího kvalifikační práce s vedením dané práce, student(ka) vyplní formulář „přihláška k DP“ nebo „přihláška k BP“ (*oba formuláře jsou ke stažení na webové stránce katedry KPM v záložce formuláře*) - <https://fek.zcu.cz/divize.php?shortcutdiv=KPM> Přihláška k DP/BP musí být čitelně a správně vyplněna (správně zvolit obor studia).

- Vyplněný formulář ve finálním znění zašle student(ka) vedoucímu kvalifikační práce (*zasílání musí proběhnout ze studentského e-mailu, fikce podpisu*) ke schválení.
- **Vedoucí kvalifikační práce vyjádří svůj finální souhlas** (náhrada podpisu) **e-mailovou odpovědí studentovi/studentce, a zároveň přepošle finální přihlášku sekretářce katedry**, Zuzaně Martinčíkové ([zuzkam@kpm.zcu.cz](mailto:zuzkam@kpm.zcu.cz)) do 30. 4. 2021. Přihláška bude na sekretariátu vytištěna a dále evidována.
- Do 10. 5. 2021 bude studentovi/studentce sdělena informace, zda byla přihláška k BP/DP schválena (zda bylo schváleno navržené téma a vedoucí práce). Jednotliví vedoucí kvalifikačních prací mají stanovený maximální počet přihlášek ke kvalifikační práci, které smějí podepsat (viz směrnice 1DS/2021).
- Do 10. 5. 2021 bude zveřejněn seznam vyučujících, kteří mají volnou kapacitu na vedení BP/DP. Student(ka), jehož přihláška nebyla vedoucí katedry schválena podá novou přihlášku do 25. 5. 2021 (druhé kolo). Viz Příloha ke směrnici 1DS/2016 děkana FEK ZČU – Harmonogram postupu při zadávání a odevzdávání kvalifikační práce na FEK ZČU.
- Není možné kolektivní zpracování jednoho tématu.
- Sledujte webové stránky katedry pro případné aktuální informace.

V Plzni, dne 1. dubna 2021

doc. Ing. Petra Taušl Procházková, Ph.D.  
vedoucí katedry