



FAKULTA EKONOMICKÁ
ZÁPADOČESKÉ
UNIVERZITY
V PLZNI

Aktualizace Dlouhodobého záměru FEK ZČU na rok 2015

Předkládá: doc. Dr. Ing. Miroslav Plevný

Zpracoval: doc. PaedDr. Ludvík Eger, CSc.
doc. Dr. Ing. Miroslav Plevný
za spolupráce členů vedení FEK

Projednáno: AS FEK 18. 2. 2015

Plzeň, leden 2015

Obsah:

1	ÚVOD	3
2	VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ PRIORITY ADZ FEK 2014	4
2.1	Priorita 1. – UCHAZEČI-2014	4
2.2	Priorita 2. – ABSOLVENTI-2014	5
2.3	Priorita 3. – SII-2014	6
2.4	Priorita 4 – PEM-2014	7
2.5	Priorita 5 – IM-2014	7
2.6	Priorita 6 – DSP-2014	8
2.7	Priorita 7 – RIV-2014	8
2.8	Priorita 8. – VĚDA-2014	9
2.9	Priorita 9 – MOBILITY-2014.....	9
2.10	Priorita 10 – FINANCE-2014.....	10
2.11	Priorita 11 – PROJEKTY-2014	11
2.12	Priorita 12 – KARIÉRA-2014.....	12
3	PRIORITY PRO ROK 2015 S VÝHLEDY PRO DALŠÍ OBDOBÍ	13
3.1	Uchazeči.....	13
3.2	Absolventi	13
3.3	Reakreditace Bc. SP	14
3.4	Propadovost v Bc. studiu	15
3.5	NMgr. studium	15
3.6	Kvalita DSP.....	16
3.7	DSP v AJ.....	17
3.8	Reakreditace DSP	18
3.9	RIV	18
3.10	Výzkum.....	19
3.11	Mobility.....	21
3.12	Finance	22
3.13	Kariéra.....	22
3.14	Projektové portfolio	23

1 Úvod

Předkládaná Aktualizace dlouhodobého záměru FEK pro rok 2015 (dále jen ADZ FEK 2015) je rozpracováním dokumentu Dlouhodobý záměr FEK do roku 2015, který byl projednán a schválen vedením FEK, AS FEK a VR FEK v roce 2011.

Aktualizace pro poslední rok tohoto koncepčního plánu probíhá v době, kdy jsou fakulta a ZČU zapojené do projektu KREDO a kdy navíc v závěru roku 2014 byly paralelně zahájeny práce i na strategii ZČU od roku 2016. V závěru roku 2014 došlo na ZČU ke koordinaci obou týmů, ale zároveň i k volbě kandidáta na rektora, jenž nastoupí do funkce s novým týmem od března 2015, což významně ovlivňuje práci na strategických dokumentech.

V ADZ FEK 2015 je proto jen stručně zhodnoceno plnění taktických priorit za roky 2013 a zejména 2014, a to ve vztahu k stanoveným úkolům předešlých aktualizací Dlouhodobého záměru FEK do roku 2015 (kapitola č. 2).

Protože se jedná o poslední dílčí rok tohoto strategického plánu, jsou v kapitole č. 3 naznačeny i záměry přesahující rok 2015.

V Dlouhodobém záměru FEK do roku 2015 byly stanoveny následující priority:

Fakulta ekonomická v roce 2015:

- 1. je jednou ze samostatných fakult Západočeské univerzity;**
- 2. provádí výuku v bakalářském, navazujícím i doktorském stupni studia, v prezenční i kombinované formě;**
- 3. je atraktivní školou alespoň pro průměrné studenty SŠ ucházející se o bakalářské studium;**
- 4. je fakultou, kde v magisterském studiu budou studovat pouze nadprůměrní absolventi bakalářského studia;**
- 5. považuje za prioritní 2 studijní programy v bakalářském stupni studia, 2 studijní programy v navazujícím stupni studia, alespoň jeden studijní program v doktorském studiu;**
- 6. je fakultou, kde do DSP budou přijímáni studenti s vysokým potenciálem vědecky pracovat na výzkumných projektech FEK, DSP bude internacionalizován;**
- 7. představuje svým vědeckým výkonem průměrnou ekonomickou fakultu v ČR;**
- 8. je otevřená pro aktivní spolupráci se zahraničními školami podobného zaměření;**
- 9. je nadále aktivní v oblasti celoživotního vzdělávání;**
- 10. své potřeby financuje z portfoliových zdrojů;**
- 11. v odborném profilu vyhovuje nárokům na udílení akreditací.**

Poznámka: aktualizace strategie probíhá v době, kdy nejsou přesně známy parametry rozpočtu FEK pro rok 2015, kdy MŠMT mluví i o možné radikální změně hodnocení VaV a kdy je připravena nová verze VŠ zákona, která může přinést nové zásadní požadavky na akreditace atd. Uvedené považujeme za výrazné vnější faktory, jež jsou mimo kontrolu vedení FEK.

2 Vyhodnocení plnění priorit ADZ FEK 2014

2.1 Priorita 1. – UCHAZEČI-2014

P1.2 – UCHAZEČI-2014: Prokázání dostatečného zájmu o studium ze strany uchazečů naplněním směrných čísel pro akad. rok 2014/2015

Vazba na strategické cíle 1 a 3.

Cílová hodnota (zapsaní studenti 2014):

Bc.: 590 (z toho max 200 PEM) NMgr.: 150 (z toho 90 PEM)

DSP: 15

Zhodnocení stavu:

V akademickém roce 2013/2014 a 2014/2015 pokračoval dopad demografického poklesu, který se projevil v nižším počtu uchazečů přihlášených na bakalářské studium.

Fakulta v rámci přijímacího řízení pokračovala s propagací na webových stránkách, inzercí v tisku, konáním Dnů otevřených dveří v plzeňské a chebské části fakulty, prezentacemi na středních školách a zasíláním letáků s informacemi o studijních oborech na gymnázia a obchodní akademie ve spádové oblasti plzeňské a chebské části fakulty. Pro druhé kolo přijímacího řízení byla využita také reklama v rádiu. Celkové výsledky přijímacího řízení pro akademický rok 2014/2015 uvádí tabulka č. 1.

Tabulka č. 1: Výsledky přijímacího řízení (prezenční a kombinovaná forma studia)

Typ a místo studia	Počet přihlášených uchazečů	Počet přijatých uchazečů	Počet zapsaných uchazečů
Bakalářské studium – Plzeň (prezenční forma)	1 467	533	443
Bakalářské studium – Cheb (obě formy)	323	137	99
z toho prezenční forma	190	105	69
Navazující magisterské studium (obě formy)	409	208	158
z toho prezenční forma	230	141	121
Doktorské studium (obě formy)	14	10	9
z toho prezenční forma	5	4	3
Celkem	2213	888	709

Zdroj: STAG – stav k září 2014

Dosažená hodnota (zapsaní studenti 1. ročníku k 31. 10. 2014):

Bc.: 481 (z toho 154 PEM) NMgr.: 146 (z toho 111 PEM)

DSP: 9

V akademickém roce 2014/2015 pokračoval pokles počtu uchazečů přihlášených do prezenční formy v bakalářských studijních oborech, což spolu s neuspokojivými výsledky přijímacího řízení části uchazečů vedlo k nižšímu počtu přijatých a zapsaných uchazečů. Kapacitu prezenčního studia v chebské části se nepodařilo naplnit ani po druhém kole přijímacího řízení. V plzeňské části fakulty se ve srovnání s předchozím rokem navýšily počty uchazečů zapsaných na relativně nové bakalářské studijní obory:

- Ekonomická a regionální geografie (75 zapsaných)
- Systémy projektového řízení (86 zapsaných)

Na navazujícím magisterském studiu došlo k poklesu počtu přijatých uchazečů především z důvodu snížení hodnoty ukazatele N1 (přepočtený počet financovaných studentů), který byl pro rozpočet roku 2015 stanoven na hodnotu 140 studentů.

V souvislosti s počty zapsaných studentů je nutné poznamenat, že na FEK v posledních letech dochází k poklesu celkového počtu studentů (tabulka č. 2), což se odráží v potřebě snižování

stavu pracovníků FEK. Při pokračování tohoto trendu bude nutné zvážit rozsah nabídky studijních oborů.

Tabulka č. 2. Celkový počet studentů FEK k 31. 10. daného roku

	2011	2012	2013	2014
Počet studentů	2340	2019	1738	1560

Pro rok 2015 proděkan pro vnější vztahy připravil vylepšení informací na webu a dílčí inovace tradiční propagace. Na doporučení vedoucích kateder byla vytvořena skupina vybraných pracovníků fakulty, kteří byli proškoleni pro prezentace na středních školách s cílem oslovit přímo potenciální uchazeče o studium na fakultě. Každý z členů této skupiny obdržel prezentaci se všemi potřebnými informacemi. Návštěvy škol budou koordinovány přes kancelář děkana, která bude i jménem fakulty dojednávat návštěvy na jednotlivých školách. Byla rovněž zpřehledněna webová stránka pro potenciální uchazeče tak, aby ji každý její návštěvník (uchazeč) rychle našel a měl možnost si utvořit úplnou představu o nabízených oborech.

Cílový stav DSP studentů (15) byl v roce 2014 stanoven nereálně z hlediska zájmu o studium i stanoveného ukazatele P1 (8 přepočtených financovaných studentů pro rozpočet roku 2015). Ukazatel byl naplněn při výběru ze 14 zájemců, byl kladen důraz na kvalitu uchazečů z hlediska jejich předpokladů pro vědeckou a publikační činnost.

Závěr:

- Nebyl dosažen požadovaný stav u studentů 1. ročníku Bc. studia, což bylo způsobeno uvedeným poklesem počtu uchazečů a především nižším procentem zapsaných z celkového počtu přijatých uchazečů než bylo odhadováno podle stavu v minulých letech (jedna z možných příčin – zrušení přijímacích zkoušek na řadě oborů na VŠE).
- U NMgr. stupně byly dosaženy požadované počty studentů v 1. ročníku, nebylo však dosaženo plánovaného počtu studentů v oboru SPŘ.
- V DSP nebylo dosaženo cílového stavu, ale vzhledem k požadavkům na udržení kvalitativního standardu přijatých uchazečů není tento stav nutné hodnotit negativně.

2.2 Priorita 2. – ABSOLVENTI-2014

P3.2 – ABSOLVENTI-2014: Je zajištěna bezproblémová zaměstnatelnost absolventů bakalářských studijních programů i navazujících studijních programů na trhu práce

Vazba na strategický cíl: 3, 4

Cílová hodnota:

Udržení nízké míry nezaměstnanosti absolventů FEK.

Dosažená hodnota:

Míra nezaměstnanosti absolventů FEK je dlouhodobě poměrně stabilní a drží se na relativně nízké úrovni. Dílčím problémem je validita dat o nezaměstnanosti absolventů. V hodnocení ekonomických fakult v Hospodářských novinách dne 22. 1. 2015 je uvedena nezaměstnanost absolventů FEK ve výši 2,3 %, což je nejlepší hodnota u mimopražských ekonomických fakult.

Zhodnocení stavu:

Fakulta sleduje nezaměstnanost absolventů na základě dat z Úřadu práce, které se evidují na ZČU až do úrovně studijních programů. Fakulta usiluje o to, aby se její absolventi uplatnili na trhu práce prostřednictvím kontaktů s potenciálními zaměstnavateli (pomocí může být např. univerzitní portál Spolupráce), podpora praxí u tuzemských institucí i v zahraničí, aktivní

spolupráce s externími subjekty. V současné době se připravuje spolupráce s ČSOB a v jednání jsou další bankovní instituce, které vyjadřují zájem o užší spolupráci s fakultou. Fakulta rovněž usiluje o to, aby studenti během svého studia vyjeli na studijní či pracovní stáž do zahraničí, aby si osvojili odborné jazykové dovednosti, což rovněž zvyšuje konkurenceschopnost absolventa. Nový program ERASMUS+ nabízí financování stáží i absolventům až dva roky po ukončení studia.

Závěr:

V současné chvíli lze považovat tento strategický cíl průběžně splněný, nicméně je důležité v nastoupeném trendu pokračovat, protože to vyžaduje stále tvrdší konkurenční prostředí na trhu práce.

2.3 Priorita 3. – SII-2014

P5.1 – SSI-2014: V bakalářském studijním programu je prioritně rozvíjen studijní program B 6209 - Systémové inženýrství a informatika

Vazba na strategický cíl: 2, 3, 5

Cílová hodnota (zapsaní studenti 2014):

Bc.: 160 (z toho IM: 40, SPŘ: 120)

Dosažená hodnota (zapsaní studenti 1. ročníku k 31. 10. 2014):

Bc.: 122 (z toho IM: 36, SPŘ: 86) NMGr.: 35 (z toho IM: 2, SPŘ: 33)

Zhodnocení stavu:

Počty studentů v bakalářském studijním programu B6209 k 31. 10. 2014:

Obor 6209R015 – Informační management (IM): 50

Obor 6209R033 - Systémy projektového řízení (SPŘ): 151

Počty studentů v navazujícím studijním programu N6209 k 31. 10. 2014:

Obor 6209T015 – Informační management (IM): 6

Obor 6209T033 - Systémy projektového řízení (SPŘ): 66

Obor IM:

Bakalářský stupeň oboru IM se vyznačuje vysokou neúspěšností studia (zejména v průběhu 1. ročníku), což vede k velmi nízkému počtu absolventů a uchazečů o studium tohoto oboru v navazujícím magisterském stupni. Základním úkolem v této oblasti je proto získání uchazečů s vyššími předpoklady pro bakalářské studium oboru IM a aktivity vedoucí k výraznějšímu snižování neúspěšnosti studia na bakalářském stupni (včetně lepší komunikace mezi studenty a garantující katedrou). Platnost akreditace bakalářského oboru IM končí 1. 8. 2015. Žádost o prodloužení akreditace v prezenční formě bude předána Akreditační komisi v únoru 2015.

Obor SPŘ:

Počet uchazečů (86) zapsaných do 1. ročníku bakalářského studia oboru SPŘ v roce 2014/2015 ne zcela naplnil kapacitu oboru. Bylo nutné vypsát 2. kolo přijímacího řízení. Problematickým se jeví počet studentů, kteří byli do studia tohoto oboru zapsáni po neúspěšném předchozím bakalářském studiu na FEK. Je nutné snížit neúspěšnost studia zejména v 1. a 2. ročníku a zvýšit komunikaci mezi studenty a garantující katedrou. V navazujícím magisterském stupni studia je počet zapsaných studentů (33) na polovině původního plánu. Je nutné sledovat úspěšnost studia (zejména přechod mezi 1. a 2. ročníkem) a připravit evaluaci a případné inovace studia v rámci schválené akreditace oborů.

Platnost akreditace bakalářského oboru SPŘ: do 1. 11. 2019

Platnost akreditace navazujícího oboru SPŘ: do 31. 7. 2018

Závěr:

Splněno částečně. Nadále je potřebné uplatňovat a rozvíjet nástroje pro zvýšení zájmu kvalitních uchazečů o studium tohoto SP a snižovat propadovost mezi 1. a 2. ročníkem.

2.4 Priorita 4 – PEM-2014

P5.3 – PEM-2014: Je prodloužena akreditace bakalářského studijního oboru 6208R086 Podniková ekonomika a management.

Vazba na strategický cíl: 2, 4, 5

Cílová hodnota:

Bakalářský studijní obor PEM je reakreditován v prezenční i kombinované formě studia.

Dosažená hodnota:

Akreditace prodloužena do 31. 12. 2020.

Zhodnocení stavu:

Akreditace oboru PEM v bakalářském stupni pro prezenční a kombinovanou formu studia byla v říjnu 2014 prodloužena do 31. 12. 2020. Akreditace oboru PEM v navazujícím magisterském stupni pro prezenční a kombinovanou formu studia byla prodloužena v roce 2013 do 1. 11. 2021. Platnost akreditace bakalářského oboru MOČ končí 1. 8. 2015. Žádost o prodloužení akreditace v prezenční formě a rozšíření akreditace na kombinovanou formu byla předána Akreditační komisi v prosinci 2014. V předmětech studijního programu Ekonomika a management na bakalářském a navazujícím magisterském stupni studia je nutné posoudit a případně optimalizovat náročnost požadovaných výstupů. V některých předmětech je vysoká neúspěšnost, která má významné dopady na celkovou studijní (ne)úspěšnost, financování kateder a zvyšuje kritický pohled studentů na FEK. Pro kombinovanou formu studia je nutné dále pracovat na tvorbě a inovaci studijních opor, zejména tištěných učebních textů s distančními prvky a pravidelné aktualizaci elektronických studijních opor (e-learning a courseware).

Závěr:

Splněno.

2.5 Priorita 5 – IM-2014

P5.3 – IM-2014: Je prodloužena akreditace navazujícího studijního oboru 6209T015 Informační management.

Vazba na strategický cíl: 2, 4, 5

Cílová hodnota:

Akreditace navazujícího SO IM v prezenční formě studia je prodloužena.

Dosažená hodnota:

Akreditace prodloužena do 30. 4. 2022.

Zhodnocení stavu:

Šlo o úkol přenesený z roku 2013, kdy Akreditační komise vyslovila námitku týkající se názvu SP „Informační management“ s tím, že akreditace byla prodloužena pouze do dubna 2014. Nicméně v listopadu 2013 byla akreditace tohoto SP s původním názvem IM prodloužena o 8 let.

Závěr:

Splněno.

2.6 Priorita 6 – DSP-2014

P6.2 – DSP-2013: DSP *Ekonomika a management* je realizován na FEK i v angličtině.

Vazba na strategický cíl: 6

Cílová hodnota:

Od akademického roku 2014-2015 budou první studenti studovat DSP v angličtině.

Dosažená hodnota:

Pro rok 2014-2015 nebylo vyhlášeno přijímací řízení do DSP v angličtině. Předpokládá se posun o 1 rok.

Zhodnocení stavu:

Iniciace žádosti o výuku oboru v angličtině byla podána již v roce 2012 a schválena AK v roce 2013. K zahájení výuky v roce 2014 v DSP v anglickém jazyce nedošlo. V říjnu 2014 proběhlo jednání o reálném zahájení studia v roce 2015. Byly stanoveny dílčí úkoly, které se postupně plní a příprava studia pro „pilotní běh“ ke konci roku 2014 s mírným zpožděním probíhala dle stanovených úkolů. OR schválila témata disertačních prací v listopadu 2014. Studijní referentka pro DSP absolvuje kurz angličtiny. Byly vloženy předměty do STAGu.

Závěr:

Nesplněno. Reálný termín splnění je od akad. roku 2015-2016.

2.7 Priorita 7 – RIV-2014

P7.1 – RIV-2014: FEK dosahuje tvůrčí výkon na zaměstnance v průměru minimálně 12 RIV bodů ročně.

Vazba na strategický cíl: 7

Cílová hodnota:

12 RIV bodů/ akad. pracovníka

Dosažená hodnota:

- dle h13 (tj. hodn. za rok 2012): 646,09 RIV bodů/62 akad.prac. tj. **Ø 10,4 RIV/akad. prac.**
- předpoklad za rok 2013 (h14 není dostupné): 562 RIV/56 a.p. tj. **Ø 10,03 RIV/a.p.**
- předpoklad za rok 2014 (h15 není dostupné): 450 RIV/54 a.p. tj. **Ø 8,33 RIV/a.p.**

Zhodnocení stavu:

Hodnocení výstupů publikační činnosti je rozporuplné. Na jedné straně roste počet získaných RIV bodů, a to i při značném zpřísnění metodiky VaV, zároveň však přetrvává stav, kdy malá část učitelů nepublikuje a vedoucí pracovníci je nedokáží pozitivně nebo negativně motivovat. FEK se podařilo zlomit negativní výchozí stav, který zde byl z období před rokem 2009 a od té doby výrazně roste počet i kvalita publikací (stejně jako počet projektů). Za poslední dva roky byli jako autoři či spoluautoři článků ve WoS či Scopus následující pracovníci FEK (bez uvedení titulů): Burešová, Dvořáková L., Eger, Egerová, Frajer, Gangur, Hinke, Hruška, Jiřincová, Kopp, Krechovská, Martinčík, Matušková, Novotná, Plevný, Polívka, Preis, Rousová, Skálová, Šlehoferová, Taušl Procházková, Vacík, (momentálně reálné pro počátek roku 2015: Tluchoř, Vildová, Januška, Mičík, Čechurová, Kunešová, Jakubíková).

I přes tento úspěch však není dosaženo minimálního ukazatele průměrně 12 RIV bodů na akademického pracovníka. V roce 2014 je zřejmý dokonce propad v tomto ukazateli, což je způsobeno jednak zpřísněním Metodiky hodnocení (výrazný pokles v bodovém hodnocení

výstupů typu D a Jrec), ale i stále značným počtem akad. pracovníků bez publikací se stopou v RIV. Je nutné vyvinout tlak na nepublikující pracovníky, kteří neodpovídají požadavkům AK pro reakreditace oborů. Problematickou může být také orientace části pracovníků na zakázky pro praxi či na rozvojové projekty. Tito pracovníci sice plní další důležité ukazatele, ale již nemají kapacitu pro vědeckou a publikační činnost, což může vést k problémům v dalším období.

Závěr:

Plněno částečně. Úkol přetrvává do roku 2015.

2.8 Priorita 8. – VĚDA-2014

P7.2 – VĚDA-2014: Získat průměrně 2 výzkumné projekty ročně.

Vazba na strategický cíl: 7

Cílová hodnota:

Získání 2 nových projektů v oblasti VaVaI.

Dosažená hodnota:

- 1 GAČR (realizace od 1. 1. 2015)
- 2 projekty International Visegrad Fund (IVF) - realizace od září 2014
- 2 projekty v rámci inovačních voucherů KV kraje

Zhodnocení stavu:

Na fakultě se aktuálně realizují 3 projekty TAČR, 2 projekty IVF s vědeckým zaměřením, kde jsme hlavní řešitelé, byl ukončen projekt, kde FEK byla ve V4 partnerem, a fakulta získala pro roky 2015 – 2016 1 projekt GAČR.

Musíme si uvědomit, že fakulta má již jen cca 50 přepočtených akademických pracovníků a počet grantů spolu s realizovanými SGS projekty odpovídá reálným možnostem FEK. Úkolem tedy může být udržení tohoto stavu, který v této oblasti již posunul FEK mezi průměrné ekonomické fakulty na veřejných VŠ v ČR (vzhledem k velikosti fakulty).

Závěr:

Tento cíl je splněn.

2.9 Priorita 9 – MOBILITY-2014

P8.1 – MOBILITY-2014: Fakulta udržuje současný stav realizace zahraničních studentských i učitelských mobilit.

Vazba na strategický cíl: 8

Cílová hodnota:

Zachování stávající struktury i počtu mobilit.

Dosažená hodnota:

- 26 zahraničních studentů na FEK (v akad. roce 2013-14)
- 44 studentů FEK vycestovalo na studium do zahraničí (v akad. roce 2013-14).
- pokračoval projekt Marquette.

Zhodnocení stavu:

Fakulta udržuje současný stav realizace studentských i učitelských mobilit. Projekt Erasmus a mobility studentů jsou silnou stránkou FEK. Proděkan pro vnější vztahy inovoval informace a servis pro projekt Erasmus. Projekt s Hochschule Amberg-Weiden úspěšně pokračoval, ale

nepředpokládá se návaznost v roce 2015. Pokračuje projekt a výměna s USA – Marquette University a fakulta dále zajistila 400 tis. Kč pro podporu free movers ročně. Cílem je zachování mobility a udržení či postupné zlepšování servisu v projektu Erasmus. Úspěšně pokračuje studium double degree ve spolupráci s Hochschule Hof.

Pro účel lepší informovanosti našich studentů byla vytvořena přehledná webová stránka mobility.fek.zcu.cz, kde může každý student získat veškeré potřebné informace, které mu usnadní jeho rozhodování pro studium na zahraniční univerzitě. Dalším propagačním nástrojem je akce Erasmus Day, která vždy proběhne zhruba v polovině zimního semestru, aby se především studenti prvních a druhých ročníků dozvěděli informace především o programech Erasmus+, Free Movers a Double Degree přímo od jednotlivých koordinátorů i svých spolužáků, kteří se z výjezdů vrátili. Tato akce byla poprvé ve spolupráci s úsekem zahraničních vztahů ZČU a některých studentských organizací realizována na podzim roku 2014 a očekává se její každoroční opakování.

Pro zvýšení zájmu ze stran zahraničních studentů byl vytvořen krátký pozvánkový videospot, který obsahuje základní informace a kontakty pro případné anglicky hovořící zájemce. Tento videospot bude šířen především prostřednictvím jednotlivých koordinátorů na partnerských univerzitách, ale bude moci být využit i jako videomateriál na konferencích či kongresech. Předpokládá se i jeho virální šíření přes sociální síť.

V akademickém roce 2013-14 vycestovalo 29 akademických pracovníků fakulty na zahraniční pobyt (stáž či konference v délce 3 a více dnů). Tento stav je vzhledem k celkovému počtu akademických pracovníků velice dobrý, protože potvrzuje zájem celé fakulty zapojit se více do mezinárodního dění a budovat síť zahraničních vztahů.

Závěr:

Cíl je průběžně plněn.

2.10 Priorita 10 – FINANCE-2014

P10.1 – FINANCE-2014: Rozpočet FEK je koncipován jako vyrovnaný.

Vazba na strategický cíl: 10

Cílová hodnota:

- nezáporný hospodářský výsledek FEK za rok 2014;
- 45 % zdrojů rozpočtu FEK mimo 1111;
- Ø KEN na FEK: 1,20 (nárůst z 1,14 v roce 2013)

Dosažená hodnota:

- kladný hospodářský výsledek FEK za rok 2014 (celkem cca 2 mil. Kč do FPP)
- mimo 1111 získáno 44 % zdrojů rozpočtu FEK
- dosažen Ø KEN na FEK: 1,182

Zhodnocení stavu:

Fakulta stále hospodaří s vyrovnaným třízdrojovým rozpočtem, tj. s prostředky na vzdělávací činnost, s prostředky ze zdrojů vázaných na výzkumnou činnost a s prostředky z vlastních příjmů. Studijní programy FEK jsou financovány z dotace na vzdělávací činnost, katedry zvyšují efektivitu výuky zejména zaváděním nových forem vzdělávání, jako je e-learning. Výuka jazyků se stabilizovala a zefektivnila díky snížení pracovních úvazků, nicméně při zachování odpovídající kvality.

Fakulta v současnosti řeší 1 projekt GAČR, 3 projekty TAČR, 2 projekty IVF, což významně napomáhá financování. Dále využívá prostředky dlouhodobého koncepčního rozvoje

výhradně na podporu vědecko-výzkumné a publikační činnosti dle motivačního systému finančního hodnocení a odměňování a dále prostředky specifického VŠ výzkumu dle stanovených pravidel. Pravidelně získává i zakázky smluvního výzkumu - inovační vouchery KVK. Fakulta získává finanční prostředky i z komerčních činností, jedná se o doplňkovou činnost, např. studie pro regiony a obce, realizace vzdělávacích kurzů dle požadavků zadavatele atp.

V roce 2014 skončily na FEK dva rozvojové projekty OP VK, což může znamenat pro rok 2015 významný úbytek zdrojů financování. Obdobné zdroje lze očekávat až v r. 2016.

Závěr:

Cíl byl z větší části splněn.

2.11 Priorita 11 – PROJEKTY-2014

P10.1 – PROJEKTY-2014: FEK bezpečně řídí své portfolio.

Vazba na strategický cíl: 10

Cílová hodnota:

Středisko projektových aktivit má pracovníky s pevně vymezeným úvazkem. Jeho financování je transparentní. Pracovníci centrálně pro FEK řeší vyhledávání projektů, administraci projektů a jejich finanční řízení. Zároveň provádějí reporting průběhu projektů, monitoring v době sledované udržitelnosti projektů a rizikové řízení.

Dosažená hodnota:

- Katalog servisních činností pro řešitele projektů je zpracován pouze částečně - na stránkách SPA je Poslání a činnost střediska, z něhož bude vycházet úplný katalog;
- Zpracování systemizace pracovních pozic ve SPA – pro současné obsazení stanoveno;
- vymezení pracovních úvazků pracovníků SPA – pro současné obsazení stanoveno;
- Sestavení rozpočtu SPA - metodika, podle níž byl sestaven rozpočet 2014, byla pilotní, na základě získaných zkušeností bude nutné ji dopracovat.

Zhodnocení stavu:

V roce 2014 byly realizovány projektové aktivity, které přispěly k podpoře vícezdrojového financování FEK. V průběhu roku 2014 skončila realizace dvou projektů OP VK, kde byla FEK řešitelem projektu, a dvou partnerských projektů. Dále byly realizovány, příp. ukončeny 3 projekty v rámci přeshraniční spolupráce. U dalšího projektu byl úspěšně realizován první rok v rámci jeho udržitelnosti.

Za podpory střediska SPA byly realizovány projekty podpořené Plzeňským krajem a z města Plzně. Proběhla rovněž realizace zakázek v oblasti doplňkové činnosti a smluvního výzkumu (inovační vouchery). Úspěšně proběhl na FEK též první ročník projektů Vnitřní soutěže (2 projekty).

Středisko projektových aktivit se podílelo na realizaci uvedených projektů a výzkumných projektů (viz cíl 2.8) formou administrativní podpory a kontroly po finanční stránce. Z tohoto pohledu je situace v současné době stabilizovaná. Pracovníci SPA připravují reporting o průběhu projektů a upozorňují na případná rizika. Byla vytvořena metodika pro financování SPA, která byla v roce 2014 implementována.

Závěr:

Cíl plněn částečně.

2.12 Priorita 12 – KARIÉRA-2014

P11.1 – KARIÉRA-2014: Na FEK je podmínkou plného pracovního úvazku cílený růst vědecké kariéry.

Vazba na strategický cíl: 11

Cílová hodnota:

Příprava minimálně jednoho profesorského řízení, dvou habilitací a tři obhajoby dis. prací.

Dosažená hodnota:

- 2 pracovníci zahájili předběžné jednání o profesorském řízení (zatím nesplňují požadavky)
- 3 pracovníci zahájili předběžné jednání o habilitačním řízení (splňují požadavky)
- 3 studenti DSP obhájili disertační práci.

Zhodnocení stavu:

FEK nemá vlastní habilitační řízení, což je do jisté míry omezujícím faktorem. Ambiciózní cíle roku 2014 nebyly splněny, nebylo zahájeno jmenovací ani habilitační řízení. V roce 2014 děkan a proděkan pro výzkum a vývoj zahájili práci na specifické podpoře talentovaných akademiků, kteří se blíží habilitačním minimům či je překračují. Jedná se o otevřený talent pool. Byla projednána možnost zahájení habilitačních řízení v roce 2015 pro pracovníky FEK na fakultách v ČR a předpokládáme podání 2 – 3 habilitačních prací v roce 2015 a následně i v roce 2016. Proděkan pro výzkum a vývoj pravidelně konzultuje s těmito pracovníky a s vedoucími kateder publikační a projektovou činnost.

V roce 2014 proběhly úspěšně obhajoby disertací 2 pracovníků FEK a 1 externího doktoranda. Jsou odevzdané další 2 disertační práce, kde podmínkou obhajoby je splnění publikačního minima. Za pozitivní považujeme nové nastavení OR, která je více orientována na školitele a i na určitou generační výměnu školitelů, ke které v průběhu roku 2014 došlo. Interní doktorské studium bylo podpořeno odborným seminářem v Chebu v září 2014. Zkvalitnila se úroveň publikační činnosti interních doktorandů. V doktorském studiu přetrvává slabá aktivita části externích doktorandů, kterou se snaží OR řešit apelem na školitele a kontrolou doktorandů.

Závěr:

Cíl plněn částečně.

3 Priority pro rok 2015 s výhledy pro další období

Rok 2015 je posledním rokem realizace *DZ FEK na roky 2011-2015*. Zároveň bude nutné na základě dosažených výsledků vytvořit Dlouhodobý záměr FEK ZČU do roku 2020, což bude jeden ze základních dokumentů formulujících cíle strategie rozvoje FEK. Tomu odpovídají i priority stanovené na rok 2015.

3.1 Uchazeči

P1 – UCHAZEČI-2015: Prokázání dostatečného zájmu o studium ze strany uchazečů naplněním směrných čísel pro akad. rok 2015/2016

Vazba na strategické cíle 1 a 3.

Jde o naplnění stanovených ukazatelů B1, N1, P1 (počty přepočtených financovaných studentů pro rozpočet roku 2016) ve všech stupních studia s důrazem na kvalitu uchazečů jak u bakalářských studijních oborů, tak u navazujících magisterských i doktorských studijních programů.

Cílová hodnota (zapsaní studenti 2015):

Bc.: 520 (z toho max 280 PEM+MOČ) NMgr.: 135 (z toho 70 PEM) DSP: 10

Indikátory:

- počet zapsaných studentů do bakalářských oborů na FEK;
- počet zapsaných studentů do navazujících magisterských oborů na FEK;
- počet zapsaných studentů do doktorského studijního oboru na FEK.

Metody:

1. Zkvalitnění propagace fakulty zejména na www stránkách včetně sociálních sítí a při vystoupení zástupců FEK na středních školách. Realizace Dne otevřených dveří s doprovodnými aktivitami.
2. Oslovování kvalitních studentů druhého ročníku NMgr. studia s nabídkou doktorského studia a odpovědná komunikace se zájemci o doktorské studium zejména ze zemí EU.

Zodpovědnost:

- Proděkan pro vnější vztahy: propagace fakulty;
- Proděkanka pro studijní záležitosti: přijímací řízení (kromě DSP);
- Proděkan pro výzkum a vývoj: přijímací řízení na DSP.

Kontrola:

- 31. 3. 2015 – počet přihlášek
- 31. 7. 2015 – počet doručených maturitních vysvědčení
- 31. 10. 2015 – počet zapsaných studentů

3.2 Absolventi

P2 – ABSOLVENTI-2015: Je zajištěna zaměstnatelnost absolventů bakalářských studijních programů i navazujících studijních programů na trhu práce

Vazba na strategické cíle 3 a 4.

Zaměstnatelnost absolventů je poměrně vysoká. Aktuální nezaměstnanost absolventů je dle statistik ZČU 5,7% a týká se absolventů, kteří z různých důvodů nenastupují do zaměstnání. Úkolem pro rok 2015 je při akcích k 25. výročí FEK zintenzivnit kooperaci s absolventy a připravit realizaci průzkumu absolventů na trhu práce.

Cílová hodnota:

- Klesající trend míry nezaměstnanosti absolventů FEK.

Indikátor:

- počet nezaměstnaných absolventů FEK.

Metody:

1. Průběžné sledování zaměstnatelnosti absolventů FEK.
2. Inovace předmětů v kooperaci se zástupci podnikatelské sféry a zejména s absolventy.
3. Realizace rozhovorů s absolventy a dotazování při setkání na FEK se zaměřením na získání inovačních námětů pro výuku. Předání výstupů šetření vedoucím kateder.
4. Realizace průzkumu metodou focus group u studentů NMgr. stupně studia se zaměřením na podnikání (součást projektu V4). Předání výstupů šetření vedoucím kateder.

Odpovědnost:

- Proděkan pro vnější vztahy
- Proděkan pro výzkum a vývoj
- Vedoucí kateder

Kontrola:

v termínech zveřejnění statistik ÚP

3.3 Reakreditace Bc. SP

P3 – RBC-2015: Zajištění reakreditace a rozběh inovovaných studijních oborů *Management obchodních činností, Ekonomická a regionální geografie a Informační management.*

Vazba na strategické cíle 2, 3 a 5.

Cílová hodnota:

- Obory MOČ, ERG a IM jsou úspěšně reakreditovány.

Indikátory:

- reakreditace oboru MOČ včetně rozšíření akreditace na kombinovanou formu;
- reakreditace oboru ERG a náběh SP v inovované podobě;
- reakreditace oboru IM;
- nové studijní materiály (skripta, inovovaný e-learning).

Metody:

1. Bezchybné zpracování akreditačních materiálů.
2. Realizace inovace obsahů studia a vytváření vhodných studijních opor pro kombinovanou formu studia.

Zodpovědnost:

- Garanti oborů: doc. Cimler, doc. Dokoupil, doc. Plevný
- Vedoucí kateder: zajištění studijních opor pro kombinovanou formu studia

Kontrola:

III - V 2015 – získání akreditací

září 2015 – rady oborů projednají stav inovací obor a zkontrolují připravenost realizace výuky v novém akad. roce

říjen 2015 – rozhodnutí o podmínkách přijímacího řízení pro rok 2016/2017

3.4 Propadovost v Bc. studiu

P4 – PROPADOVOST-15: Znamtelné snížení propadovosti 1. ročníků bakalářského studia na FEK.

Vazba na strategické cíle 2 a 3.

Cílové hodnoty:

- průměrná propadovost mezi 1. a 2. ročníkem Bc. studia pod 40%;
- v žádném předmětu 1. ročníku nepřesahuje míra neúspěšnosti 50% z nově zapsaných studentů (bez opakovaných zápisů předmětu).

Indikátory:

- míra neúspěšnosti předmětů;
- propadovost v Bc. studiu.

Metody:

1. Jednání garanta oboru s garanty předmětů.
2. Průběžné sledování neúspěšnosti v kritických předmětech, vyvozování včasných opatření.
3. Adresné vyhodnocování výstupů z hodnocení kvality EVA.

Zodpovědnost:

- Garanti oborů: propadovost v oboru
- Vedoucí kateder: neúspěšnost v předmětech katedry

Kontrola:

březen 2015 – vyhodnocení neúspěšnosti v předmětech ZS; počet neúspěšných studentů po 1. semestru 1. ročníku

září 2015 – vyhodnocení neúspěšnosti a propadovosti za akad. rok 2014-2015

3.5 NMgr. studium

P5 – MAGISTŘI-15: Zvýšení studijní úspěšnosti a snížení podílu studentů prodlužujících studium nad standardní dobu studia

Vazba na strategické cíle 2, 4 a 5.

Obory jsou akreditačně zajištěné. Hlavním úkolem je snížení neúspěšnosti v kritických předmětech a s tím související prodlužování studia či neúspěšné ukončování studia. Dalším úkolem je průběžná inovace obsahů studia a vytváření vhodných studijních opor pro kombinovanou formu studia.

Cílové hodnoty:

- nižší propadovost proti roku 2014/2015;
- v žádném předmětu nepřesahuje míra neúspěšnosti 40 % (bez opakovaných zápisů předmětu);
- 2/3 studentů končí ve standardní době studia (bez účastníků min. semestrálních evidovaných zahraničních pobytů).

Indikátory:

- propadovost v NMgr. studiu;
- míra neúspěšnosti předmětů;
- počet studentů končících úspěšně studium ve standardní době studia;
- počet inovovaných studijních materiálů v tištěné podobě i v e-learningu;

Metody:

1. Jednání garanta oboru s garanty předmětů.
2. Průběžné sledování neúspěšnosti v kritických předmětech, vyvozování včasných opatření.
3. Průběžná kontrola výstupů vzdělávacího procesu garanty oboru (radami oborů), proděškankou, vedoucími profilujícími kateder a garanty předmětů.
4. Důsledné vyhodnocování hodnocení kvality EVA.

Zodpovědnost:

- Proděkanka pro studijní záležitosti a garanti oborů: sledování neúspěšnosti studia;
- Garanti oborů a rady oborů: rozvoj komunikace se studenty garantovaného oboru, kontrola a inovace obsahu studia v rámci projektu Q-RAM, řešení problémových jevů;
- Vedoucí kateder: neúspěšnost v předmětech katedry; zajištění studijních opor pro kombinovanou formu studia.

Kontrola:

31. 3. 2015 – počet přihlášek, kontrola hodnocení EVA
září 2015 – vyhodnocení neúspěšnosti a propadovosti za akad. rok 2014-2015
31. 10. 2015 – počet studentů, kontrola hodnocení EVA
říjen 2015 – rozhodnutí o podmínkách přijímacího řízení pro rok 2015/2016

3.6 Kvalita DSP

P6 – DOKTORANDI-2015: Zvyšování kvality DSP**Vazba na strategické cíle 2, 5 a 6.**

Je potřebné se zaměřit na podporu školitelů DSP, protože oni jsou klíčoví pro kvalitu DSP a zejména pro kvalitní výstupy doktorandů. Nutná je kooperace školitele s doktorandem a včasné korigování plánovaného výzkumu. Od roku 2013 je zkouška z KMO/DMV (Metodologie vědy pro DSP) spojena s obhajobou seminární práce, jež představuje design výzkumu v plánované disertační práci a podmínkou odevzdání je konzultace práce se školitelem.

Již v listopadu 2014 byla doplněna OR o 3 nové školitele a tím byla zahájena generační výměna školitelů, kde školitelé nad 70 let postupně ukončují svoji činnost. V letech 2015 a 2016 se předpokládá obhajoba habilitačních prací 4 - 5 akademických pracovníků FEK mladší a střední věkové kategorie.

Je nutné posílit kooperaci školitelů a doktorandů ve výzkumné činnosti. Úkolem je více propojit SGS projekty s činností školitelů a doktorandů.

Cílové hodnoty:

- 80 % studentů DSP absolvuje zkoušku z DMV do konce prvního ročníku;
- realizace kolokvií na katedrách do konce 2. ročníku studia;
- bodované RIV výstupy doktorandů nejpozději od 2. ročníku studia;
- naplnění stanoveného limitu ukazatele P1 – počet nově zapsaných přepočtených financovaných studentů DSP.

Indikátory:

- plnění předmětu DMV v prvním ročníku;
- termíny realizace kolokvií na katedrách;
- počet aktivních nových školitelů v DSP;
- objem bodovaných RIV výstupů studentů DSP;

- počet nově zapsaných studentů DSP.

Metody:

1. Školitelé musí důsledně vyžadovat zpracování a odevzdání seminární práce k předmětu DMV v 1. roce studia.
2. Zapojení nových habilitovaných pracovníků postupně jako školitelů DSP. Pokračování v generační výměně a omlazení týmu školitelů o mladší pracovníky, kteří mají zkušenosti z vědecké práce a publikační činnosti na úrovni WoS a Scopus.
3. Požadovat od školitelů a doktorandů společnou výzkumnou a publikační činnost, a to na úrovni WoS a Scopus. Upřesnit interní pravidla pro SGS na FEK od roku 2015. Realizovat náročnější hodnocení se zaměřením na WoS a Scopus.
4. Pokračovat ve výběru uchazečů o DSP a zapojit nově schválené školitele. Redukovat počet doktorandů u méně aktivních školitelů a při neplnění studijních povinností ukončovat studium dle SZŘ ZČU.
5. Prezentace doktorského studia na www FEK, práce školitelů se studenty 2. ročníku NMgr. studia na FEK.

Odpovědnost:

- Školitelé, vedoucí kateder
- Předseda OR, garant DSP, proděkan pro výzkum a vývoj
- Obnova sboru školitelů v DSP – úkol pro delší časové období.

Kontrola:

- průběžně

3.7 DSP v AJ

P7 – DSP-AJ-2015: Zahájení realizace DSP *Ekonomika a management* na FEK v angličtině.

Vazba na strategický cíl 6.

Reálná příprava začala již v druhé polovině roku 2014 a cílem pro rok 2015 je dokončit překlady základních dokumentů. Tento úkol může být ovlivněn i případnou úpravou legislativy ZČU.

Zásadním úkolem je připravit a realizovat přijímací řízení v angličtině a zejména připravit a od září 2015 (v případě přijetí studentů do DSP v AJ) realizovat výuku předmětů DSP v AJ konzultační formou.

Cílová hodnota:

- min 2 studenti v DSP v AJ od akad. roku 2015-2016

Indikátory:

- připravenost dokumentů, vyhláška o přijímacím řízení přeložená do angličtiny;
- připravenost předmětů 1. ročníků DSP pro výuku v AJ;
- počet studentů v DSP v AJ.

Metody:

1. Průběžná příprava dokumentů a realizace přijímacího řízení na DSP v anglickém jazyce.
2. Stanovení pravidel odměňování vyučujících a školitelů podílejících se na realizaci DSP v AJ.
3. Průběžné zajištění kompletního informačního servisu v angličtině pro uchazeče a přijaté studenty v DSP v AJ; primárně prostřednictvím fakultních www stránek.

Zodpovědnost:

- Garant DSP prof. Dvořáková, předseda OR doc. Vacík.

Kontrola:

31. 1. 2015 – www stránky, překlady dokumentů, akreditace předmětů připravených pro výuku v angličtině, příprava přijímacího řízení
31. 3. 2015 – ukončení přípravy
23. 4. 2015 – kontrola studia doktorandů na OR, motivace školitelů
- červen 2015 – přijímací řízení
- říjen 2015 – zahájení výuky
- listopad 2015 – OR – vyhodnocení přijímacího řízení a studia doktorandů

3.8 Reakreditace DSP

P8 – RDSP-2015: Zahájit přípravu reakreditace DSP a reakreditovat DSP.**Vazba na strategické cíle 2 a 5.**

Úkolem je zahájit přípravu reakreditace DSP přípravou materiálů a předložit je k projednání OR a VR na podzim 2015 v první verzi.

Navazujícím úkolem bude reakreditovat DSP Ekonomika a management, obor Podniková ekonomika a management v roce 2016.

Cílová hodnota:

- připravené podkladové materiály pro reakreditaci pro jednání na VR FEK.

Indikátor:

- viz indikátory sledované Akreditační komisí pro hodnocení DSP.

Metody:

1. Připravit změnu vyučujících a inovaci obsahů předmětů DSP pro rok 2016. Spolu s generační výměnou školitelů a nástupem nově habilitovaných pracovníků jako školitelů musí od roku 2015 dojít i k postupné výměně, či doplnění garantů předmětů DSP.
2. Postupně připravit nové docenty na převzetí výuky odpovídajících předmětů DSP, případně rozšíření nabídky volitelných předmětů při reakreditaci v roce 2016.

Odpovědnost:

- Předseda OR, proděkan pro výzkum a vývoj

Kontrola:

- říjen 2015 – aktualizace sylabů, návrh inovované podoby DSP
- listopad 2015 – projednání materiálů na VR FEK

3.9 RIV

P9 – RIV-2015: Cíl z DZ FEK pro roky 2011 – 2015 je dosáhnout 12 RIV bodů na akademického pracovníka.**Vazba na strategické cíle 6, 10 a 11.**

Náročným strategickým cílem pro roky 2016-2020 bude dosáhnout postupně úrovně 100 RIV bodů na akademického pracovníka za 5 let, což je v roce 2015 cca průměr ZČU. Znamená to vyšší zaměření výstupů na publikace v předních časopisech a tedy i zvýšení kvality výstupů.

Tento úkol vyplývá z auditů publikační činnosti ZČU v rámci přípravy DZ 2016-2020. Je nutné přestat preferovat konference a naopak motivovat k výstupům v časopisech na pozicích Q1 a Q2 v databázích WoS a Scopus; to platí zejména u projektů aplikovaného a základního výzkumu (TAČR, GAČR) a u mezinárodních projektů.

Cestou je práce na projektech výzkumného zaměření a podpora podmínek pro špičkovou publikační činnost, kde základem je motivační vyhláška FEK. Tento úkol musí být provázán s hodnocením vedoucích kateder a školitelů. Splnění úkolu posune FEK i nad průměr ekonomických fakult veřejných univerzit v ČR v hodnocení dle RIV bodů při přepočtu na akademického pracovníka či studenty doktorského studia.

Cílový stav:

- v roce 2015 dosáhnout stanoveného cíle a vykázat výstupy v RIV v předpokládané hodnotě, která bude odpovídat průměru 12 RIV bodů na akademického pracovníka.

Indikátory:

- reálně očekávaný průměrný počet RIV bodů na přepočtený úvazek;
- počet akademických pracovníků bez bodovaného výstupu v RIV za poslední 2 roky;
- počet společných publikačních výstupů doktorandů a školitelů FEK.

Metody:

1. Orientace akademických pracovníků na publikační činnost v časopisech evidovaných ve WoS a Scopus. Cestou musí být komunikace, poradenství, ale i příklad vedoucích pracovníků a zejména vedoucích kateder a školitelů.
2. Úprava požadavků pro SGS 2015 (a v dalších letech) v zaměření na publikační výstupy ve WoS a Scopus ze strany vedení FEK.
3. Možnost publikování v časopise Trendy v podnikání, který byl od roku 2015 zařazen mezi české recenzované uznávané pro RIV. Současně bude nutné pečovat o další zkvalitňování obsahu tohoto časopisu.
4. Nadále dodržovat publikační minima pro doktorandy a motivovat je k účasti v SGS projektech a na publikační činnost s členy týmů.
5. Každoroční organizování semináře pro doktorandy.
6. Kontrola odborné součinnosti doktorandů a školitelů ze strany OR FEK.

Zodpovědnost:

- Vedoucí kateder: dosažení požadované hodnoty za řízené pracoviště,
- Školitelé doktorandů: aktivní práce s doktorandy,
- Řešitelé vědeckých projektů: plnění uvedených cílů v rámci řešení projektů;
- Děkan fakulty, proděkan pro výzkum a vývoj: monitoring.

Kontrola:

- únor 2015 – vedoucí kateder, stanovení úkolů pro pracovníky,
31. 7. 2015 – průběžné hodnocení vykázaných výstupů RIV za FEK v OBD,
31. 10. 2015 – průběžné hodnocení vykázaných výstupů RIV za FEK v OBD,
30. 11. 2015 – průběžné hodnocení vykázaných výstupů RIV za FEK v OBD, kontrola plnění výstupů SGS projektů.

3.10 Výzkum

P10 – VÝZKUM-15: Usilovat o udržení současného stavu externích výzkumných projektů a o lepší využití projektů SGS. Pokračovat ve snaze o získávání inovačních voucherů.

Vazba na strategické cíle 7 a 10.

FEK na přelomu let 2014/2015 realizuje 3 projekty TAČR, jeden standardní a jeden strategický projekt International Visegrad Fund a získala projekt GAČR. V roce 2014 byly také realizovány projekty podpořené Inovačními vouchery Karlovarského kraje. I vzhledem k realizaci projektů SGS a dalších projektů například z Cíl 3, dílčích zakázek atd., při cca 50 přepočtených úvazcích, již není velká volná kapacita pro řešení dalších výzkumných projektů. Uvedený počet řešených výzkumných projektů je jedním z nejvyšších za 25 let existence FEK vzhledem k počtu akademických pracovníků.

FEK již prokázala schopnost projekty aplikovaného výzkumu (zejména TAČR a inovační vouchery) získat a řešit a je v této oblasti úspěšná od roku 2012. V projektech základního výzkumu (GAČR) je dlouhodobě nejúspěšnější katedra KEM, což souvisí i s orientací tohoto výzkumu zejména na uplatňování vyšší matematiky.

Cílové hodnoty:

- v roce 2015 získat dva nové projekty s výzkumnou orientací;
- úspěšné řešení projektů TAČR a nově přijatého projektu GAČR v roce 2015;
- podání min. 2 přihlášek projektů základního výzkumu v roce 2016.

Indikátory:

- počet podaných grantových žádostí;
- počet získaných projektů VaVaI.

Metody:

1. Mezinárodní projekty orientovat především na země Visegrádské čtyřky a další projekty podporující kooperaci mezi sousedními zeměmi, zejména s Bavorskem, Saskem a Rakouskem. V této oblasti již mají bohaté zkušenosti zejména katedry KPM, KFU, KMO a KGE.
2. V případě nových, a to i mezinárodních, výzev, se musí fakulta zapojit dle svých možností tam, kde je reálné získat projekt, jež odpovídá zaměření fakulty. Nemůžeme zcela předjímat, kde se objeví nové projektové možnosti pro aplikovaný či základní výzkum v oblasti zejména podnikové ekonomiky a managementu.
3. Pro administrativní podporu projektů vytvořilo vedení FEK středisko SPA, které je ovšem dlouhodobě možné udržet jen při opakovaném úspěšném získávání projektů. Rozhodující roli sehrávají odborné katedry a jejich týmy. Vedení FEK pro podporu týmů a výzkumu kateder využívá projekty SGS, kde od roku 2015 předpokládá i činnost nadkatedrálních týmů, jež se později může úspěšně odrazit v žádostech o externí výzkumné granty. Vedení FEK sleduje dokončování DSP zejména u interních doktorandů a vytvořilo talent pool pro habilitační řízení. Zaměření na klíčové odborníky a jejich podporu a kooperaci považujeme za klíčové.
4. Zaměření výzkumné orientace kateder FEK do následujících oblastí:
 - KPM:
 - moderní principy zvyšování výkonnosti podniků,
 - rozvoj intelektuálního kapitálu a využití nástrojů strategického řízení,
 - moderní přístupy v práci s projektovými portfolii a orientace na inovace.
 - KFU:
 - rozvoj účetní a finanční teorie a praxe z interdisciplinárního hlediska,
 - chování ekonomických subjektů v podmínkách paradigmatu udržitelného rozvoje.
 - KMO:
 - nové technologie a jejich vliv na marketingové aktivity,
 - výzkum spotřebního a nákupního chování,
 - aplikované: vývoj nových produktů a kvalita služeb.

- KEM:
 - studie v experimentální ekonomii,
 - matematické modely a aplikace matematického modelování v ekonomii,
 - modelování a predikce finančních časových řad,
 - aplikačně: data mining.
- KGE:
 - regionální problematika západních Čech, celé ČR až střední Evropy,
 - strategické plánování měst a regionů.

Odpovědnost:

- Vedoucí kateder: podpora a motivování členů katedry k přípravě projektových žádostí a účasti v projektových týmech (včetně mezikatedrálních týmů);
- Proděkan pro výzkum a vývoj: monitoring, poradenství;
- Děkan fakulty: účinné motivační nástroje;
- SPA: administrativní podpora přípravy a realizace projektů.

Kontrola:

31. 1. 2015 – příprava projektů do soutěže o SGS projekty,
 31. 5. 2015 – podané grantové přihlášky.

3.11 Mobility

P11 – MOBILITY-2015: Fakulta udržuje současný stav realizace zahraničních studentských i učitelských mobilit.

Vazba na strategický cíl: 3 a 8

Cílové hodnoty:

- zachování stávající struktury i počtu mobilit, tj. cca 50 vyjíždějících, 25 přijíždějících studentů v programech ERASMUS+ a Free Movers, 10 vyjíždějících studentů ročně v projektu Marquette University,
- zajistit objem prostředků na Free Movers 500 000,- Kč ročně.

Indikátory:

- počet „studentů“ na výjezdových a příjezdových mobilitách.
- počet učitelů na výjezdových mobilitách.

Metody:

1. Kvalitní práce Střediska mezinárodních aktivit na FEK, tj.:
 - všestranná péče o zahraniční studenty, kteří přijeli v rámci mezinárodních programů na FEK;
 - pořádání informačních workshopů o možnostech mobilit pro studenty FEK;
 - propagace fakulty skrze sociální sítě;
 - správa databáze informací a referencí o partnerských VŠ v rámci projektu ERASMUS+;
 - prohlubování komunikace s partnerskými univerzitami skrze přijíždějící studenty a tamní koordinátory.
2. Podpora finančně náročnějších studentských mobilit ze stipendijního fondu.

Zodpovědnost:

- proděkan pro vnější vztahy

Kontrola:

únor 2015 – stav mobilit v LS 2013-2014,

září 2015 – vyhodnocení činnosti SMA,
říjen 2015 – stav mobilit v ZS 2014-2015.

3.12 Finance

P12 – FINANCE-2015: Rozpočet FEK je koncipován jako vyrovnaný.

Vazba na strategický cíl 1 a 10.

V roce 2014 bylo hospodaření FEK plusové a byla vytvořena částečná finanční rezerva pro budoucí roky. Bylo toho dosaženo pokračováním racionalizace výuky a postupnou změnou struktury studentů v bakalářských i navazujících SO ve prospěch oborů s vyšším KEN. Významný podíl na kladném hospodaření v roce 2014 měla též dobíhající realizace projektů OP VK na FEK, k jejichž tíži byla převedena část mzdových nákladů pracovníků FEK, což však právě rokem 2014 skončilo.

V roce 2015 se FEK musí vyrovnat s poklesem příjmů z ukončených projektů OPVK a částečně i ze vzdělávací činnosti vlivem snížení limitu placených studentů. Vzhledem k tomu je nutné získávat stále větší objem prostředků mimo vzdělávací dotaci. Lze předpokládat navýšení dotace na výzkum a vývoj v souvislosti s rostoucím výkonem FEK v oblasti RIV výstupů. Přetrvává potřeba realizace kvalitních studijních oborů s ohledem na poptávku trhu práce i KEN.

Cílové hodnoty:

- kladný hospodářský výsledek FEK za rok 2015;
- 45 % zdrojů rozpočtu FEK mimo 1111;
- Ø KEN na FEK: 1,22 (nárůst z 1,18 v roce 2014)

Indikátor:

- průběžný výsledek hospodaření FEK;

Metoda:

1. Plnění priorit ADZ FEK 2015, zejména priorit P1, P4, P9, P10 a P11.

Zodpovědnost:

- děkan FEK, tajemník FEK

Kontrola:

březen 2015 – rozpočet FEK 2015,
červenec 2015 – VH za 1. pololetí,
leden 2016 – kladný VH FEK za rok 2015.

3.13 Kariéra

P13 – KARIÉRA-15: Pokračovat v rozvoji talent pool a v roce 2015 podpořit 2 až 3 pracovníky v podání habilitace; připravit další 2 až 3 na podání habilitace v roce 2016 a tím završit generační výměnu na FEK na úrovni docentů.

Vazba na strategický cíl 11.

Cílové hodnoty:

- min 2 zahájená habilitační řízení akademických pracovníků FEK v roce 2015;
- obhajoba disertačních prací min u 2 interních pracovníků FEK;
- využití programu POSTDOC pro pracovníky do 3 let po obhajobě disertační práce.

Indikátory:

- počet zahájených habilitačních řízení;
- počet obhajob doktorandů z řad akademických pracovníků FEK.

Metody:

1. Pokračovat v metodické práci s akademickými pracovníky, kteří splňují minimální požadovaná kritéria pro zahájení habilitačního řízení a podporovat je v publikační činnosti a přípravě habilitačního řízení.
2. Cílená podpora doktorandů z řad akademických pracovníků FEK v publikační činnosti včetně podpory spolupráce se školiteli v projektech SGS.

Zodpovědnost:

- děkan a proděkan pro výzkum a vývoj

Kontrola:

31. 8. 2015 a 31. 12. 2015

3.14 Projektové portfolio

P14 – PROJEKTY-2015: FEK bezpečně řídí své projektové portfolio.

Vazba na strategický cíl 10.

V roce 2015 probíhá na FEK uzavírání projektů OP VK, které skončily na konci předchozího roku. Je podporována udržitelnost projektů UNIPRANET a SYPRON. Pracovníci SPA podporují realizaci a přípravu projektů na FEK, provádějí pravidelný monitoring a reporting. Jsou připraveny a realizovány projekty Vnitřní soutěže na FEK. Pracovníci SPA vyhledávají příležitosti pro přípravu projektů a informují o otevřených výzvách.

Cílové hodnoty:

- Připravené projekty do plánovaných výzev OP VVV a dalších OP (PIK, přeshraniční spolupráce, ...);
- min. 1 podaný projekt v oblasti mezinárodní spolupráce (Central Europe, ERASMUS+ a další);
- využití podpory projektů Vnitřní soutěže ZČU.

Indikátory:

- počet připravených projektů s účastí FEK v OP VVV;
- počet podaných projektů v oblasti mezinárodní spolupráce.

Metody:

1. Na FEK se od začátku roku 2015 začínají připravovat projekty do plánovaných výzev OP VVV, příp. dalších operačních programů (OP PIK, přeshraniční spolupráce, atd.) ve spolupráci s Projektovým centrem ZČU.
2. FEK bude více využívat příležitostí k zapojení do mezinárodních projektů za účelem rozšíření mezinárodní spolupráce (Central Europe, Erasmus+ apod.). Cílem je v roce 2015 připravit minimálně 1 projekt v rámci mezinárodní spolupráce.

Odpovědnost:

- proděkan pro projektovou činnost a rozvoj

Kontrola:

- 31. 8. 2015 a 31. 12. 2015