

Vyhláška č. 1DV/2020 děkanky Fakulty ekonomické ZČU

Motivace ke zvyšování výstupů v oblasti tvůrčích aktivit

Článek 1 *Základní informace*

1. Odměny jsou stanoveny se záměrem motivovat akademické pracovníky k výstupům tvůrčí činnosti, které jsou v souladu se strategickými cíli fakulty.
2. Odměny jsou vypláceny za výstupy a projekty, jejichž tematické zaměření je v souladu s akreditovanými studijními programy FEK.
3. Odměny za excelentní tvůrčí výstupy dle této vyhlášky jsou vypláceny z prostředků DFEK (z dotace na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace a dalších k tomu určených zdrojů). Ostatní výstupy jsou podporovány z rozpočtů kateder a projektů.

Článek 2 *Články v časopise s impakt faktorem (evidovaných v databázi Web of Science)*

1. Odměny budou vypláceny za výstupy v časopisech zařazených v následujících vědních oborech, JCR kategoriích: pro oblast vzdělávání Ekonomické obory - Business; Business, Finance; Economics; Management; Public Administration; Operations Research & Management; pro oblast vzdělávání Vědy o Zemi - Geography; Regional & Urban Planning; Environmental Sciences; Urban Studies; Development Studies; Public Administration.
2. Za článek v časopise bude vyplacena odměna dle následujících pravidel:
 - článek publikovaný v časopisu zařazeného do Q1: 120 000 Kč pro tvůrčí kolektiv,
 - článek publikovaný v časopisu zařazeného do Q2: 100 000 Kč pro tvůrčí kolektiv,
 - článek publikovaný v časopisu zařazeného do Q3: 60 000 Kč pro tvůrčí kolektiv,
 - článek publikovaný v časopisu zařazeného do Q4: 30 000 Kč pro tvůrčí kolektiv.
3. Pokud je časopis zařazen do různých JCR kategorií s různými Q, bere se za výchozí pro stanovení odměny dle odst. 2 aritmetický průměr Q daného časopisu v oborech uvedených v odst. 1.
4. K odměně stanovené dle odst. 2 se připočte motivační prémie 30 000 Kč pro tvůrčí kolektiv, pokud je článek publikovaný v časopise zařazeného do prvního decilu D1 alespoň v jedné kategorii JCR vymezené v odst. 1.
5. K odměně stanovené dle odst. 2 se připočte motivační prémie 150 000 Kč pro tvůrčí kolektiv, pokud je článek publikován v časopisu indexovaném v Q1 dle AIS, 100 000 Kč pro tvůrčí kolektiv, pokud je článek publikován v časopisu indexovaném v Q2 dle AIS.

Článek 3

Články zařazené v databázi Scopus

1. Odměny budou vypláceny za výstupy v časopisech zařazených v následujících oblastech (dle dělení Scopus): pro oblast vzdělávání Ekonomické obory - Business, Management and Accounting; Decision Sciences; Economics, Econometrics and Finance; Social Sciences – Public Administration; pro oblast vzdělávání Vědy o Zemi - Environmental Science; Social Sciences – Public Administration; Geography, Planning and Development.
2. Za články zařazené v databázi Scopus bude vyplacena odměna dle následujících pravidel:
 - článek publikovaný v časopisu zařazeného do Q1 (dle www.scimagojr.com): 30 000 Kč pro tvůrčí kolektiv,
 - článek publikovaný v časopisu zařazeného do Q2 (dle www.scimagojr.com): 20 000 Kč pro tvůrčí kolektiv.
3. Pokud je časopis zařazen do různých vědních oblastí s různými Q, bere se za výchozí pro stanovení odměny dle odst. 2 aritmetický průměr Q daného časopisu v oblastech uvedených v odst. 1.

Článek 4

Monografie

1. Za publikování monografie bude vyplacena odměna dle následujících pravidel:
 - monografie, která je součástí řešeného projektu s regionálním dopadem (na českém trhu nebo na českou společnost): 20 000 Kč pro tvůrčí kolektiv,
 - monografie, která je součástí řešeného projektu s mezinárodním dopadem: 40 000 Kč pro tvůrčí kolektiv.
2. Za publikování kapitoly v monografii s regionálním dopadem je stanovena odměna v Kč dle vztahu $\frac{\text{počet stran kapitoly}}{\text{celkový počet stran publikace}} \times 20\,000$. Za publikování kapitoly v monografii s mezinárodním dopadem je stanovena odměna v Kč dle vztahu $\frac{\text{počet stran kapitoly}}{\text{celkový počet stran publikace}} \times 40\,000$.

Článek 5

Zařazení výsledku v modulu M1

1. Za nominaci výsledku za součást FEK do modulu M1 pro hodnocení výzkumných organizací dle metodiky M17+ bude vyplacena odměna 10 000 Kč pro tvůrčí kolektiv.
2. Za výsledek hodnocený v modulu M1 bude vyplacena odměna dle následujících pravidel:
 - výsledek hodnocený stupněm 1 v kategorii *přínos k poznání* nebo *společenská relevance*: 200 000 Kč pro tvůrčí kolektiv,
 - výsledek hodnocený stupněm 2 v kategorii *přínos k poznání* nebo *společenská relevance*: 100 000 Kč pro tvůrčí kolektiv,
 - výsledek hodnocený stupněm 3 v kategorii *přínos k poznání* nebo *společenská relevance*: 50 000 Kč pro tvůrčí kolektiv.

Článek 6 Projekty

- Pro stanovení výše odměny za podání návrhu a získání projektu jsou projekty rozděleny do čtyř úrovní z hlediska náročnosti jejich podání a zároveň z hlediska dlouhodobých strategických přínosů pro FEK.
- Odměna pro řešitelský tým za podání návrhu a získání projektu bude vyplacena dle následujících pravidel:

		Odměna za podání projektu (v Kč)		Odměna za získání projektu (v Kč)
		Lead partner	Project partner	
1. úroveň (prestižní programy)	Horizont 2020 Horizont Europe Marie Curie (mimo individuální granty)	30 000	10 000	5 % z přidělené dotace pro FEK, max. 200 000
2. úroveň (prestižní konsorciové projekty)	Interreg COST Mezinárodní projekty pod GAČR a TAČR Individuální granty (Marie Curie, H2020)	10 000	5 000	5 % z přidělené dotace pro FEK, max. 100 000
3. úroveň (konsorciové projekty)	Erasmus + Life Creative Europe GAČR	5 000	2 000	5 % z přidělené dotace pro FEK, max. 50 000
4. úroveň	Visegradské fondy Programy přeshraniční spolupráce TAČR	2 000	0	5 % z přidělené dotace pro FEK, max. 10 000

- Návrh na rozdělení odměny dle odst. 2 mezi jednotlivé členy řešitelského týmu předkládá děkance hlavní řešitel projektu na FEK.

Článek 7 Smluvní výzkum

- Podmínkou pro přiznání odměny je získání zakázky smluvního výzkumu podle směrnice rektora č. 22R/2019.
- Za získání zakázky smluvního výzkumu bude řešitelskému týmu vyplacena odměna ve výši 10 % z objemu finančních prostředků získaných pro FEK.
- Návrh na rozdělení odměny dle odst. 2 mezi pracovníky, kteří přispěli k získání zakázky smluvního výzkumu, předkládá děkance hlavní koordinátor.

Článek 8

Ostatní aktivity

1. Za realizaci vyzvané přednášky na zahraniční instituci, příp. zahraniční mezinárodní vědecké konferenci bude vyplacena odměna 5 000 Kč.
2. Za navýšení H indexu (bez autocitací) dle databáze Web of Science bude vyplacena odměna ve výši dle následujících pravidel:
 - 10 000 Kč za navýšení z $H = 2$ na $H = 3$,
 - 15 000 Kč za navýšení z $H = 3$ na $H = 4$,
 - 20 000 Kč za navýšení z $H = 4$ na $H = 5$ a za každé další navýšení o jednotku.

Článek 9

Závěrečná ustanovení

1. Přiznání odměny dle čl. 2, 3 a 4 je podmíněno zanesením záznamu o dané publikaci do systému OBD pod příslušnou katedrou FEK ve stavu „publikováno“.
2. Pokud lze vyplatit odměnu za výstup dle čl. 2 i dle čl. 3, použije se pro stanovení výše odměny ustanovení čl. 2.
3. Odměna dle čl. 8 bude pracovníkovi vyplacena na základě jím podané odůvodněné žádosti. Žádost se předkládá písemně v listinné podobě nebo elektronicky děkance FEK.
4. Odměny jsou vypláceny vždy souhrnně za předchozí období ve výplatě za měsíc červen a listopad.
5. V případě sporných či nejasných případů a dalších významných výsledků rozhoduje o vyplacení odměny děkanka FEK.
6. Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 23. ledna 2020.
7. Zrušuje se Vyhláška FEK č. 6DV/2013.

V Plzni dne 22. ledna 2020


doc. Ing. Michaela Krechovská, Ph.D.
děkanka